



Aufbau von  
Unternehmensnetzwerken und  
Einstiegsmöglichkeiten in den  
Arbeitsmarkt für Studierenden  
und HochschulabsolventInnen  
mit Fluchthintergrund -  

---

Rechtliche Grundlagen und  
Tipps für die Praxis

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

 DIHK

Durchgeführt von der  
DIHK Service GmbH



NETZWERK Unternehmen  
integrieren Flüchtlinge

## Heute mit ...



Kai von Lengerke, Projektreferentin

+49 30 20308 6574

[vonlengerke.kai@dihk.de](mailto:vonlengerke.kai@dihk.de)

NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge



Dr. Lorenz Lauer, Projektreferent

+49 1511961 4429

[lauer.lorenz@dihk.de](mailto:lauer.lorenz@dihk.de)

NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge



## Darum soll es heute gehen:

- 1** Rechtliche Grundlagen der Beschäftigung Geflüchteter
- 2** Praktika & Nebentätigkeiten
- 3** Den deutschen Arbeitsmarkt erobern

Last but not least:

Ihre Fragen (z.B. zu Netzwerkaufbau oder Mitwirkungspflichten)



# Das größte Unternehmensnetzwerk zur Beschäftigung Geflüchteter in Deutschland

2 7 3 4

UNTERNEHMEN IM NETZWERK



Auch  
Mitglied  
werden!

→ [www.nuif.de/registrieren](http://www.nuif.de/registrieren)

## Unser Angebot

---

# Was ist das Angebot des NETZWERKS?

- 1** Informationen und Überblick
- 2** Erfahrungsaustausch und Kooperation
- 3** Sichtbarkeit des Engagements



**Frisch erschienen:**

**KLEINES WÖRTERBUCH FÜR MITARBEITER/INNEN  
IM BÜRO**



→ [www.nuif.de/medien/](http://www.nuif.de/medien/)



**KLEINES WÖRTERBUCH FÜR MITARBEITER/INNEN  
IM HANDEL**



**KLEINES WÖRTERBUCH FÜR MITARBEITER/INNEN IM BÄCKERHANDWERK**



DEUTSCH  
**WILLKOMMEN**

ENGLISCH  
**WELCOME**



DEUTSCH  
**WILLKOMMEN**

ENGLISCH  
**WELCOME**

ARABISCH  
**اهلاً وسهلاً**

FARSI  
**خوش آمدید**

TIGRINYA  
**ከንቋዕ ብደኣን መደከኡም**

# Informationsmaterialien

## SPRACHE

Deutsch  
im Berufsalltag



## RELIGION

Praxistipps für den  
Berufsalltag



## AUSBILDUNG

Integration  
in den Betrieb



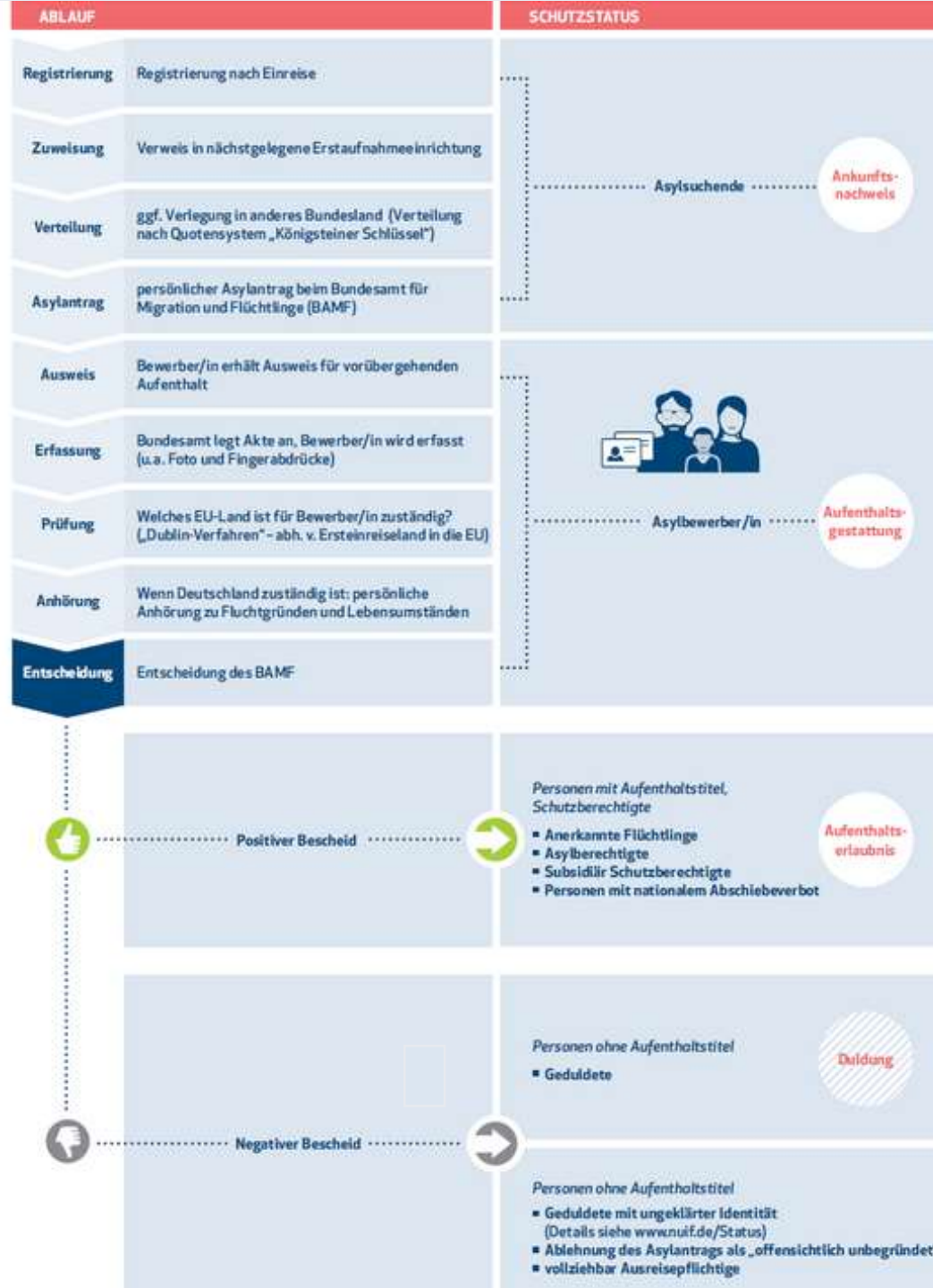




# Rechtliche Grundlagen der Beschäftigung von Geflüchteten: Wer darf wann arbeiten?



# Wann sprechen wir über wen?





## Fallbeispiel

---

### Aufenthaltsgestattung



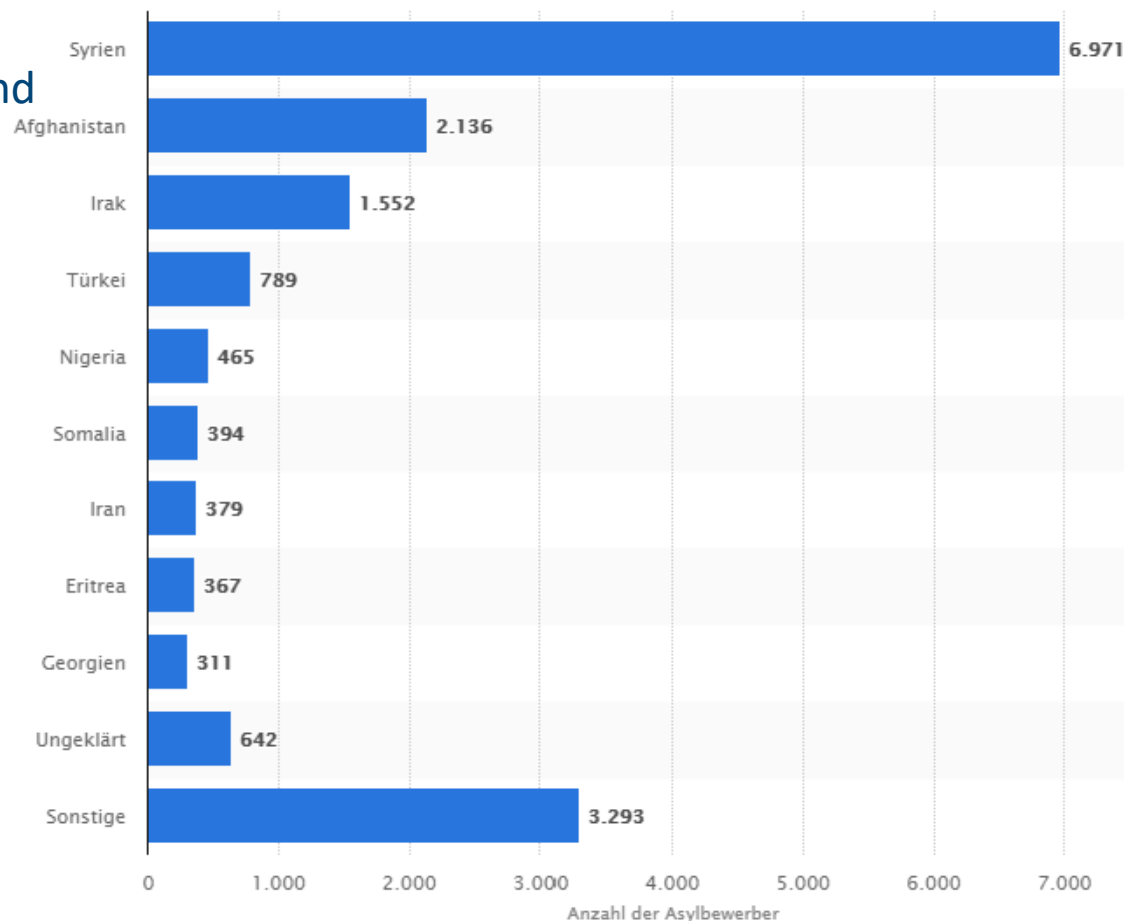
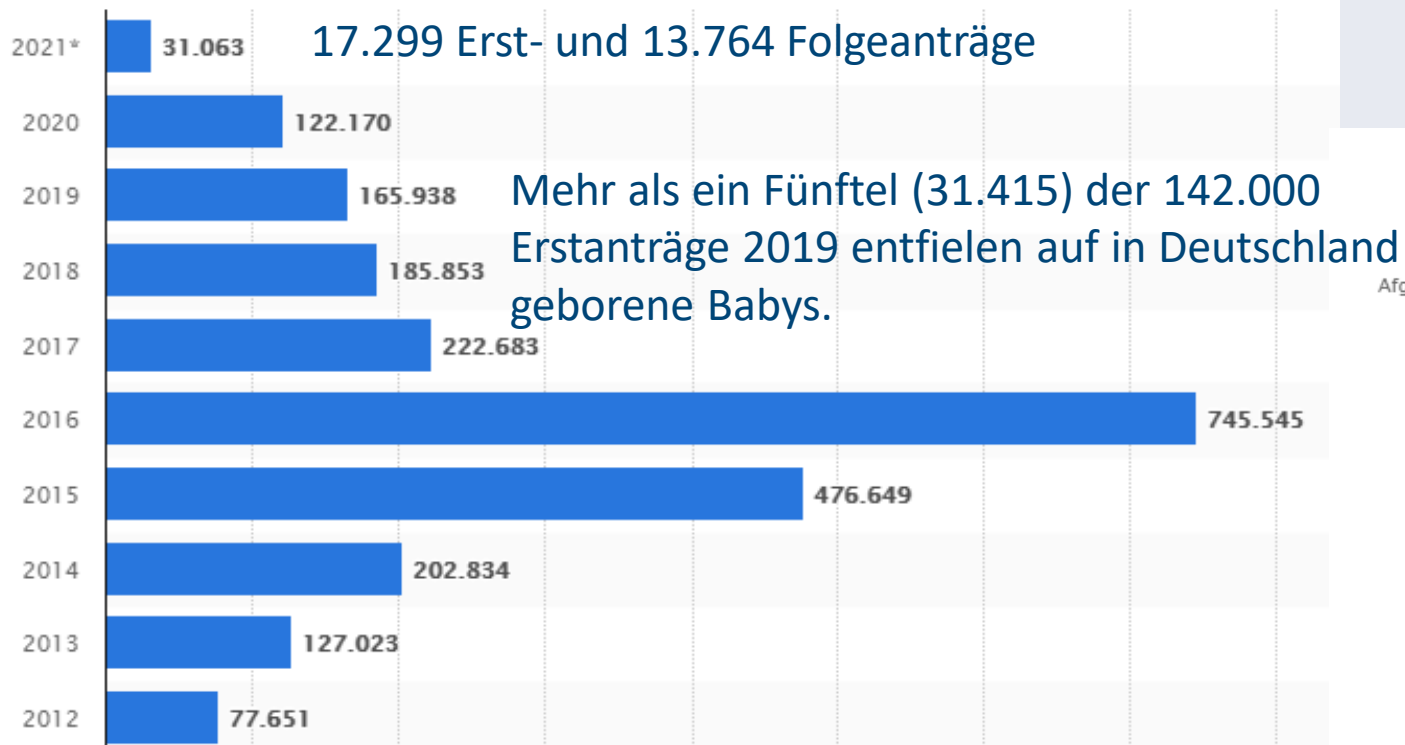
Adrian hat 2019 an Protesten in Teheran teilgenommen und hat auf seiner Facebook-Seite Kritik an der iranischen Regierung geübt. Seitdem wird er von der dortigen Polizei überwacht und wurde bereits mehrfach festgenommen. Als sein Bruder verschwindet, befürchtet er, dass dieser von den Revolutionsgarden gefangen genommen wurde. Daher flieht Adrian in die Türkei und nimmt von dort ein Flugzeug nach Deutschland. Bei der Passkontrolle gibt er an, in Deutschland Asyl beantragen zu wollen, er ist nun *Asylsuchender*.

Er wird einer Erstaufnahmeeinrichtung zugeteilt und muss sich unverzüglich dorthin begeben und ist verpflichtet, nach der Aufnahme in dieser Aufnahmeeinrichtung unverzüglich oder zu dem von der Aufnahmeeinrichtung genannten Termin bei der zuständigen Außenstelle des Bundesamtes persönlich zu erscheinen, um den Asylantrag beim Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) zu stellen (§ 22-23 AsylG).

Er darf in der Zwischenzeit nicht beschäftigt werden.

# Anzahl der Asylanträge in Deutschland & Herkunftsländer

Quelle: BAMF



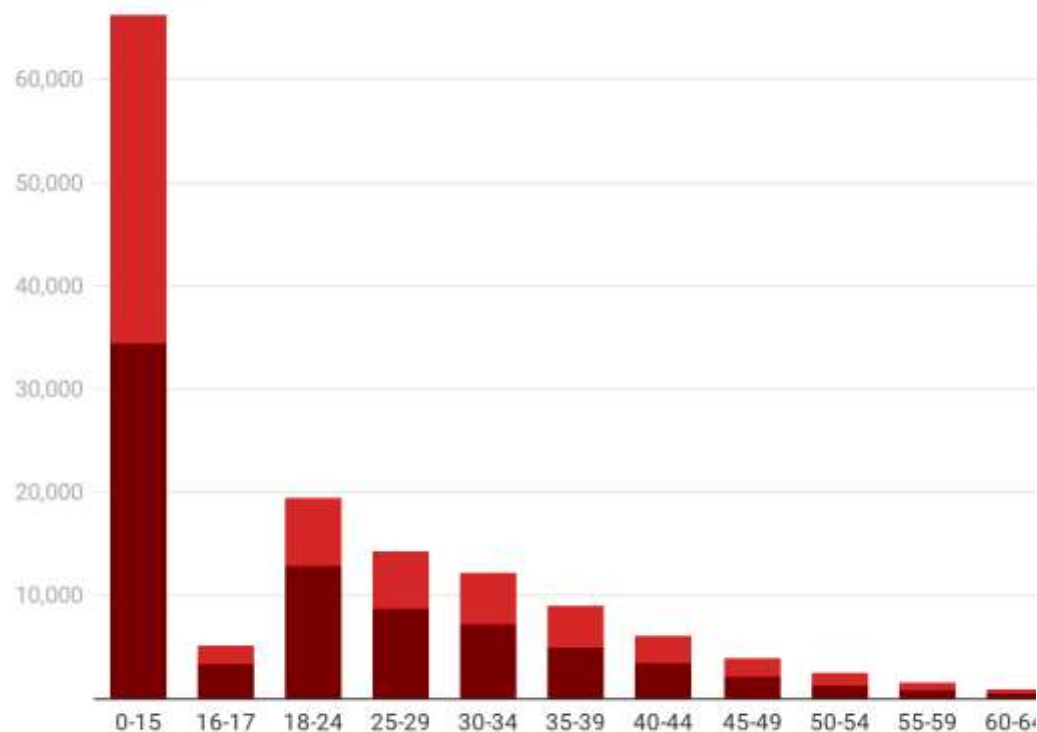
# Alter, Geschlecht & Bildungsgrad der Antragssteller

Quelle: BAMF

## Asylbewerber nach Alter und Geschlecht

Antragsteller auf Asyl in Deutschland (Erstanträge), 2019.

■ Männlich ■ Weiblich



Stand: Juni 2020

Grafik: bpb • Quelle: Bundesamt für Migration und Flüchtlinge

## Bildungsgrad von Asylbewerbern

Volljährige Asylersantragstellende im Jahr 2018 in Prozent

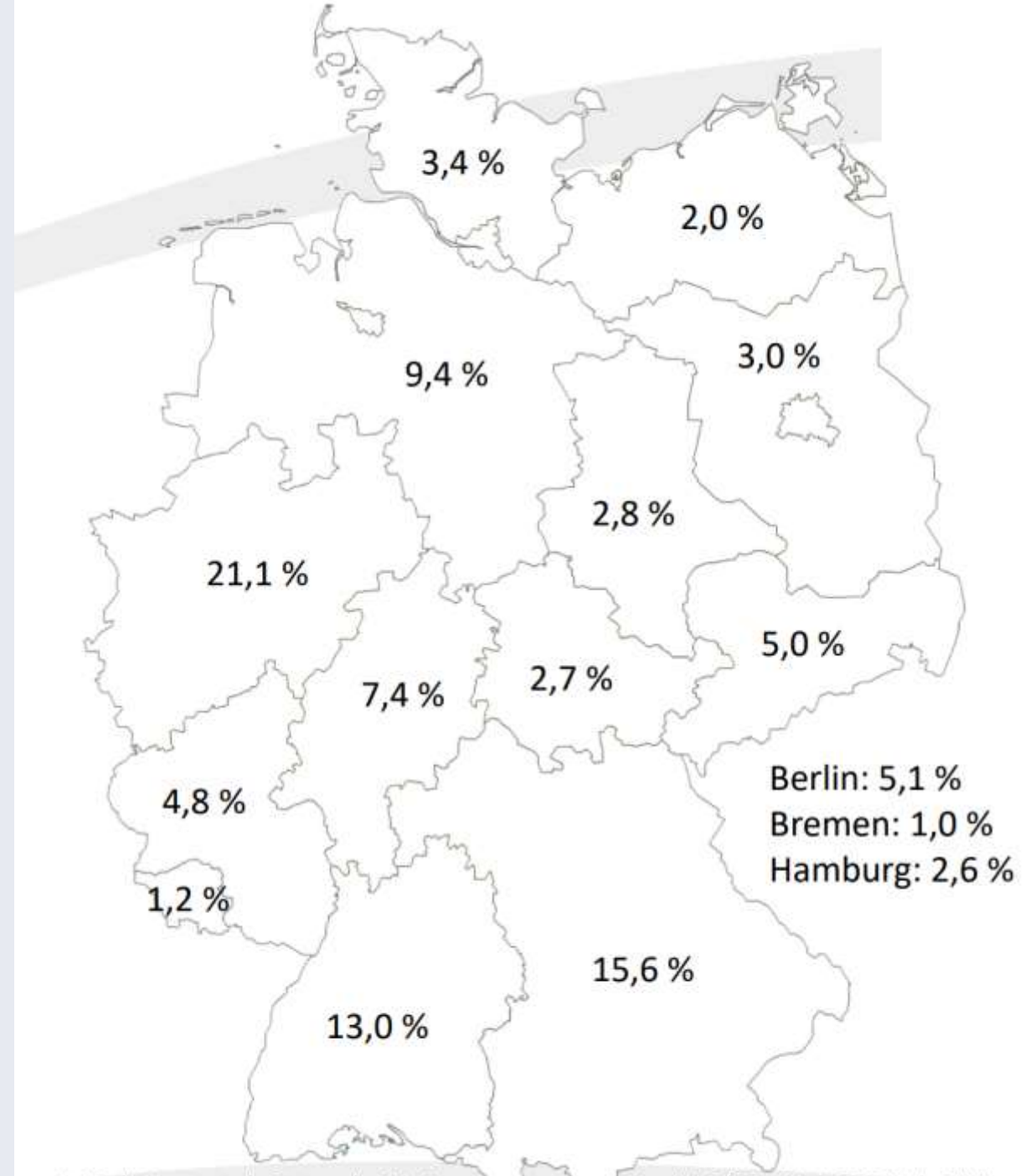
Hochschule | Gymnasium | Mittelschule | Grundschule | keine formelle Schulbildung



Quelle: BAMF, Angaben der Antragssteller

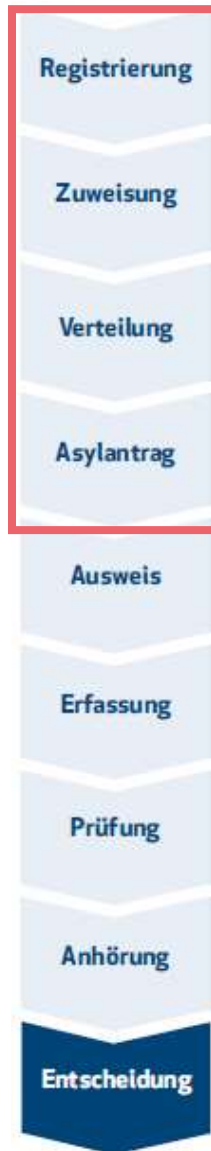


# Verteilung von Geflüchteten: Königsteiner Schlüssel





# Der Ankunftsnachweis



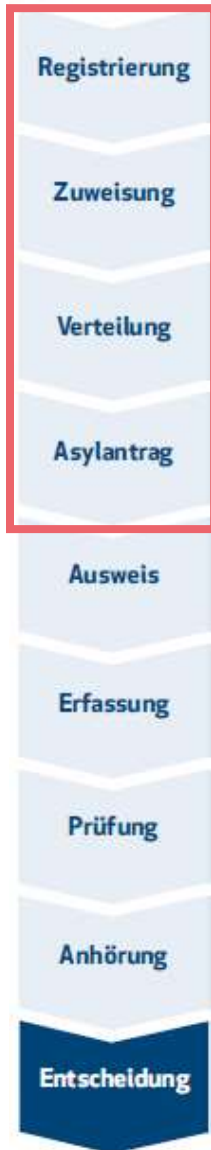
Wie ist der Stand im  
Asylverfahren?



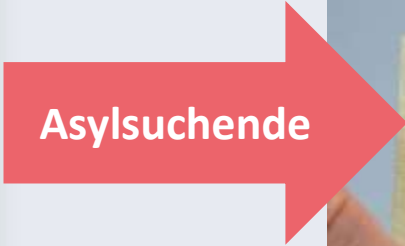
Asylsuchende



# Der Ankunftsnachweis



Wie ist der Stand im Asylverfahren?

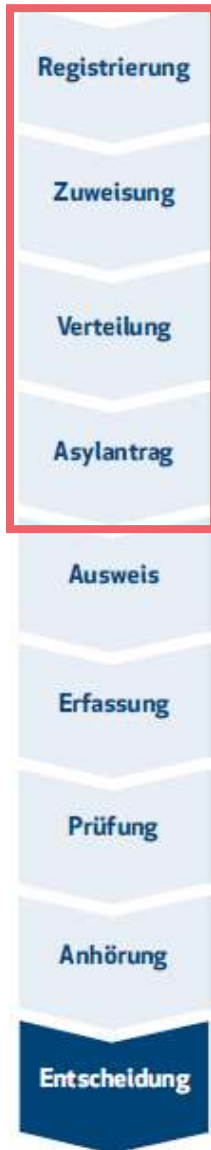


Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?

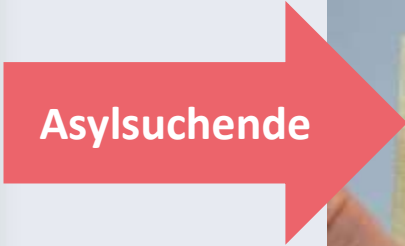




# Der Ankunftsnachweis



Wie ist der Stand im Asylverfahren?



Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?



Wo finde ich die Hinweise zum Arbeitsmarktzugang?

Im Ankunftsnachweis sind keine Nebenbestimmungen aufgeführt, obwohl eine Beschäftigung theoretisch nach 3 Monaten möglich ist.

Adrian ist in seiner Aufnahmeeinrichtung in Dortmund angekommen und hat seinen Asylantrag gestellt. Er ist jetzt *Asylbewerber* und hat eine *Aufenthaltsgestattung* erhalten (siehe Bild, Recht sich bis zur Durchführung eines Asylverfahrens in Deutschland aufzuhalten).

Er darf den Bezirk der Ausländerbehörde Dortmund *nicht verlassen*.

In den ersten *9 Monaten* nach der Stellung des Asylantrags darf Adrian in der Regel nicht arbeiten. Danach kann er einen Antrag auf Beschäftigung bei seiner Ausländerbehörde stellen.

Adrian macht sich Sorgen, denn er weiß, dass 2019 nur 25% aller Erstanträge auf Asyl von Iranern erfolgreich waren. Besser sieht es bei Menschen aus Eritrea, Somalia und Syrien aus. Hier lag die Anerkennungsquote bei über 50%. Deshalb sind dies Herkunftsländer mit *guter Bleibeperspektive* und haben es leichter, eine Arbeitserlaubnis und Zugang zu Integrationskursen zu erhalten.

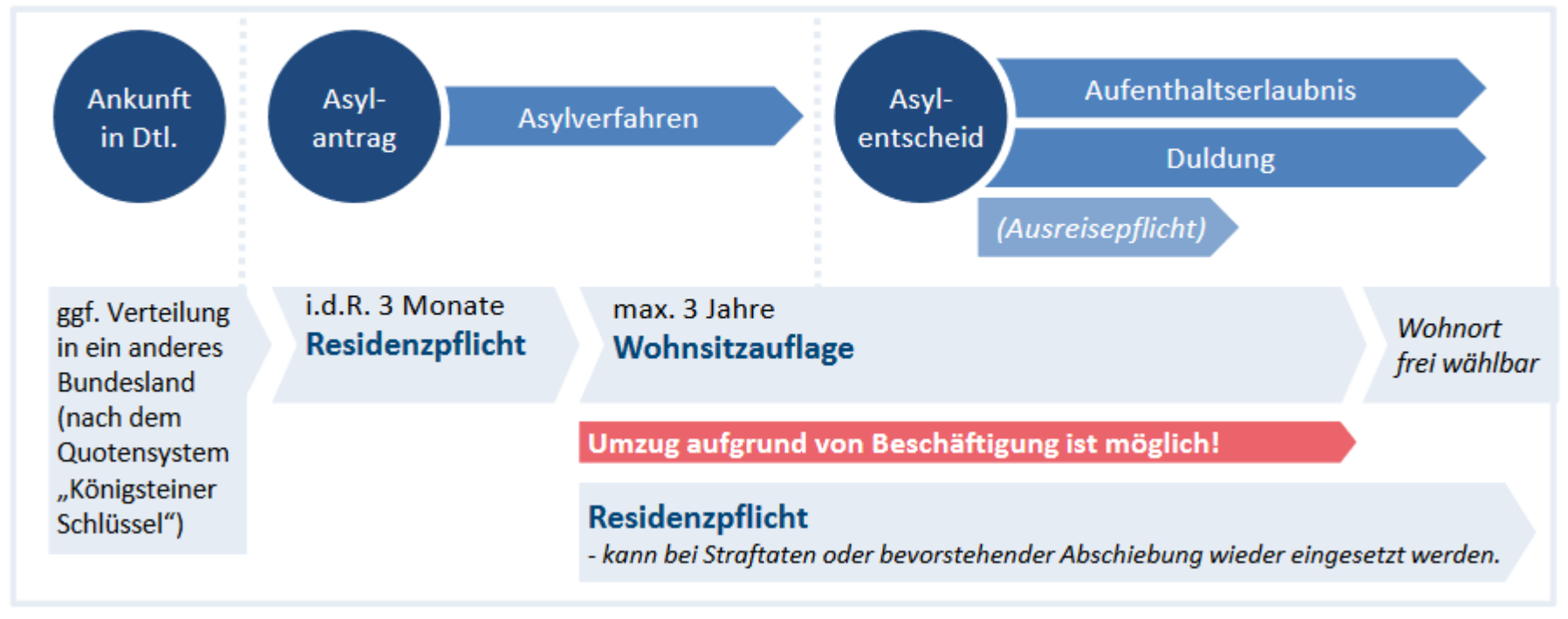
Er hat aber noch Glück, Personen aus *sicheren Herkunftsstaaten* haben so gut wie keine Chance auf Asyl und werden zumeist sehr schnell wieder abgeschoben. Dazu gehören Albanien, Bosnien und Herzegowina, Kosovo, Mazedonien, Montenegro und Serbien sowie die afrikanischen Staaten Ghana und Senegal (Stand 2021).



# Kurzer Exkurs: Residenzpflicht & Wohnsitzauflage

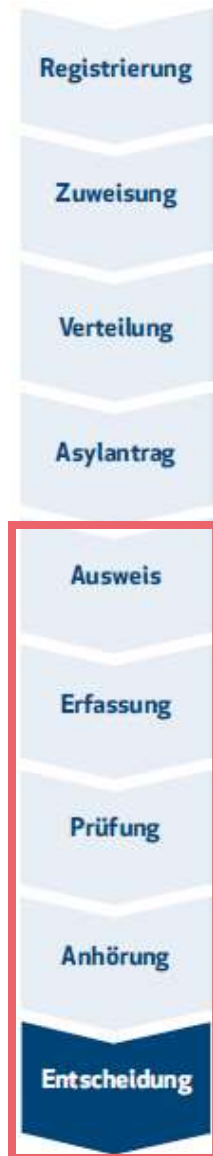
[https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/wp-content/uploads/2019/08/190522\\_Wohnsitzauflage\\_fin.pdf](https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/wp-content/uploads/2019/08/190522_Wohnsitzauflage_fin.pdf)

## Residenzpflicht & Wohnsitzauflage





# Die Aufenthaltsgestattung

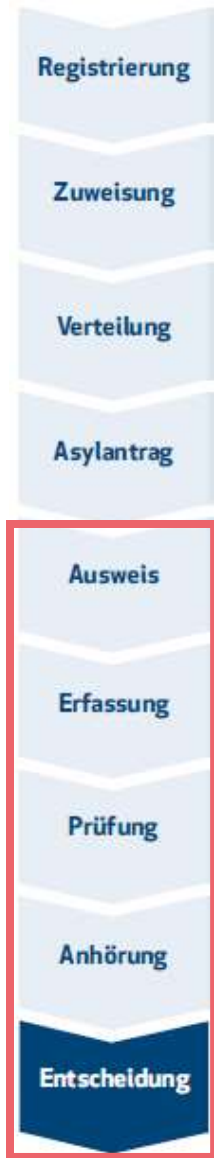


Wie ist der Stand im  
Asylverfahren?

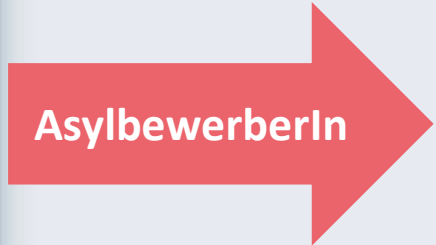


AsylbewerberIn

# Die Aufenthaltsgestattung



Wie ist der Stand im Asylverfahren?

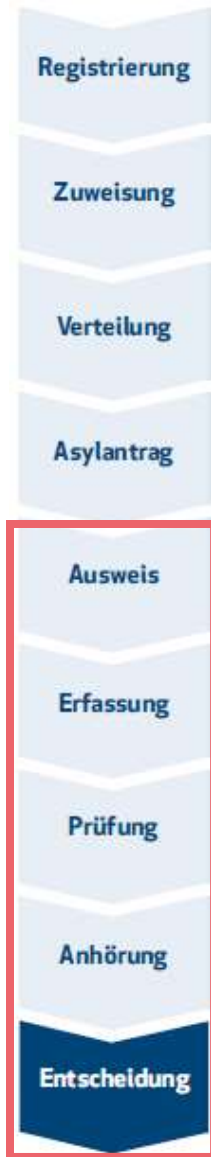


Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?

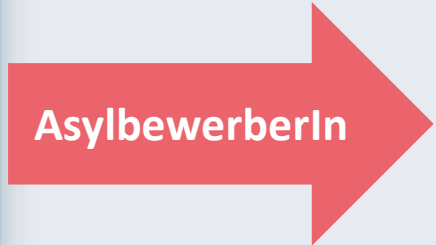


Aufenthaltsgestattung zur Durchführung des Asylverfahrens

# Die Aufenthaltsgestattung



Wie ist der Stand im Asylverfahren?



Wo finde ich die Hinweise zum Arbeitsmarktzugang?



Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?



**Aufenthaltsgestattung**  
zur Durchführung des Asylverfahrens

Erwerbstätigkeit nicht gestattet

# AsylbewerberInnen und Bleibeperspektive



Asylbewerber mit „guter  
Bleibeperspektive“

Syrien  
Eritrea  
Somalia (seit 01.03.2021)



Asylbewerber aus „sicheren  
Herkunftsländern“

EU  
Albanien  
Bosnien und Herzegowina  
Kosovo  
Mazedonien  
Montenegro  
Serbien  
Ghana  
Senegal

alle anderen  
Länder, z.B. Iran,  
Irak,  
Afghanistan etc.



# Studium mit Aufenthaltsgestattung

- Bei Vorliegen der hochschulrechtlichen Voraussetzungen Zugang zu studienvorbereitenden Maßnahmen und Studium.
- **Kein Zugang zu BAföG.**
- Praktika mit Zustimmung der Ausländerbehörde möglich.
- **Aufnahme einer Beschäftigung (z. B. studentische Nebentätigkeit) für die Dauer der Pflicht, in einer Aufnahmeeinrichtung zu wohnen, nicht gestattet.**
- Wenn nicht aus einem sicheren Herkunftsland stammen und seit länger als drei Monaten gestattet (AKN oder Aufenthaltsgestattung) im Bundesgebiet, kann die Ausübung einer Beschäftigung erlaubt werden.
- Teilnahme an Integrationsangeboten (z. B. Integrations- & Deutschkurse) für Flüchtlinge mit guter Bleibeperspektive, bei „Arbeitsmarktnähe“ oder vor dem 01.08.2019 eingereist möglich / bzw. verpflichtend.





## Fallbeispiel 2

---

### Subsidiärer Schutz



**Esma ist 2015 gemeinsam mit ihrem Bruder Hamza aus Syrien nach Deutschland geflüchtet, da er zum Wehrdienst eingezogen werden sollte und sie aufgrund der Kampfhandlungen ihre Universität nicht weiter besuchen konnte. Ihr Antrag auf Asyl wurde 2016 positiv entschieden und subsidiärer Schutz gewährt. Damit haben sie unbeschränkten Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt und dürfen hier auch studieren, wenn sie die hochschulrechtlichen Voraussetzungen erfüllen.**

**Subsidiärer Schutz bedeutet, dass im Heimatland eine ernsthafte individuelle Bedrohung des Lebens oder der Unversehrtheit infolge willkürlicher Gewalt z.B. im Rahmen eines internationalen oder innerstaatlichen bewaffneten Konflikts droht.**

**Esme möchte in Deutschland ihr Ingenieursstudium fortsetzen. Hamza hofft, nach dem Sprachkurs eine Ausbildung als Zahntechniker zu machen.**



## Fallbeispiel 2

---

### Subsidiärer Schutz



**Der Aufenthaltsstatus von Esma und ihrem Bruder wird alle 2 Jahre überprüft. Sie kämpfen darum, ihre Eltern aus Syrien nachzuholen, denn mit subsidiärem Schutz haben sie keinen Anspruch auf privilegierten Familiennachzug. Esma konnte dank eines Stipendiums nach einem Vorbereitungskurs ihr Studium in Deutschland fortsetzen.**

**Hamza hat keinen Ausbildungsplatz als Zahntechniker gefunden und hat statt dessen seine Ausbildung zum Augenoptiker erfolgreich abgeschlossen. Er hofft, 2022 eine Niederlassungserlaubnis beantragen zu können. Dies ist nach fünf Jahren (die Asylverfahrensdauer wird eingerechnet) möglich, wenn weitere Voraussetzungen erfüllt sind, insb. Altersvorsorge (min. 60 Monate Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung), die Sicherung des Lebensunterhalts & ausreichende Deutschkenntnisse (B1).**



# Positiver Bescheid: Die Aufenthaltserlaubnis

Aufenthaltserlaubnis aus humanitären Gründen	Erteilungsgrund	Arbeitsmarktzugang	Familiennachzug
<b>Asylberechtigung</b>	Verfolgung durch den Herkunftsstaat oder staatsähnliche Akteure	Unbeschränkt – Erwerbstätigkeit gestattet	Anspruch auf privilegierten Familien- nachzug
<b>Flüchtlingsschutz</b>	Bedrohung des eigenen Lebens oder Freiheit im Herkunftsland aufgrund von Rasse, Religion, Staatsangehörigkeit, Gruppenzugehörigkeit oder politischer Überzeugung		
<b>Subsidiärer Schutz</b>	„Ernsthafter Schaden“ im Herkunftsland (z.B. Bürgerkrieg)		Beschäftigung möglich – Erlaubnis der Ausländerbehörde erforderlich
<b>Abschiebeverbote</b>	Verbot der Rückführung, wenn Verletzung der Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten oder erhebliche Gefahr für Leib, Leben oder Freiheit besteht		

# Die Aufenthaltserlaubnis



Wie ist der Stand im Asylverfahren?

Anerkannte Flüchtlinge

Asylberechtigte

Subsidiär  
Schutzberechtigte

Personen mit nat.  
Abschiebeverbot

# Die Aufenthaltserlaubnis



Wie ist der Stand im  
Asylverfahren?

Anerkannte  
Flüchtlinge

Asylberechtigte

Subsidiär  
Schutzberechtigte

Personen mit nat.  
Abschiebeverbot



Welches  
Aufenthaltspapier wird  
ausgestellt?

# Die Aufenthaltserlaubnis



Wie ist der Stand im Asylverfahren?

Anerkannte Flüchtlinge

Asylberechtigte

Subsidiär Schutzberechtigte

Personen mit nat. Abschiebeverbot



Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?

Wo finde ich die Hinweise zum Arbeitsmarktzugang?

- Die Nebenbestimmungen zur Beschäftigung werden beim neuen „elektronischen Aufenthaltstitel“ (eAT) im Chip gespeichert. Aus Platzgründen sind nur drei Hinweise möglich:
  - „Beschäftigung gestattet“
  - „Erwerbstätigkeit gestattet“
  - „siehe Zusatzblatt“ (→ hier werden die längeren Nebenbestimmungen ausgeführt)

# Die Aufenthaltserlaubnis

Entscheidung



Asylantrag positiv

Wie ist der Stand im Asylverfahren?

Anerkannte Flüchtlinge

Asylberechtigte

Subsidiär Schutzberechtigte

Personen mit nat. Abschiebeverbot



Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?

Wo finde ich die Hinweise zum Arbeitsmarktzugang?



- Die Nebenbestimmungen zur Beschäftigung werden beim neuen „elektronischen Aufenthaltstitel“ (eAT) im Chip gespeichert. Aus Platzgründen sind nur drei Hinweise möglich:
  - „Beschäftigung gestattet“
  - „Erwerbstätigkeit gestattet“
  - „siehe Zusatzblatt“ (→ hier werden die längeren Nebenbestimmungen ausgeführt)



Exkurs:  
Fiktionsbescheinigung







# Studium mit Aufenthaltserlaubnis

- Bei Vorliegen der hochschulrechtlichen Voraussetzungen Zugang zu studienvorbereitenden Maßnahmen und Studium.
- Zugang zur Studienförderung des BAföG entsprechend dem beantragten Aufenthaltstitel möglich.
- Zugang zu Praktika entsprechend dem beantragten Aufenthaltstitel möglich.
- Aufnahme einer Beschäftigung (z. B. studentische Nebentätigkeit) entsprechend dem beantragten Aufenthaltstitel möglich.
- Teilnahme an Integrationsangeboten (z. B. Integrations- & Deutschkurse) für Flüchtlinge mit guter Bleibeperspektive möglich / bzw. verpflichtend.



### Fallbeispiel 3

---

#### Ausbildungsduldung

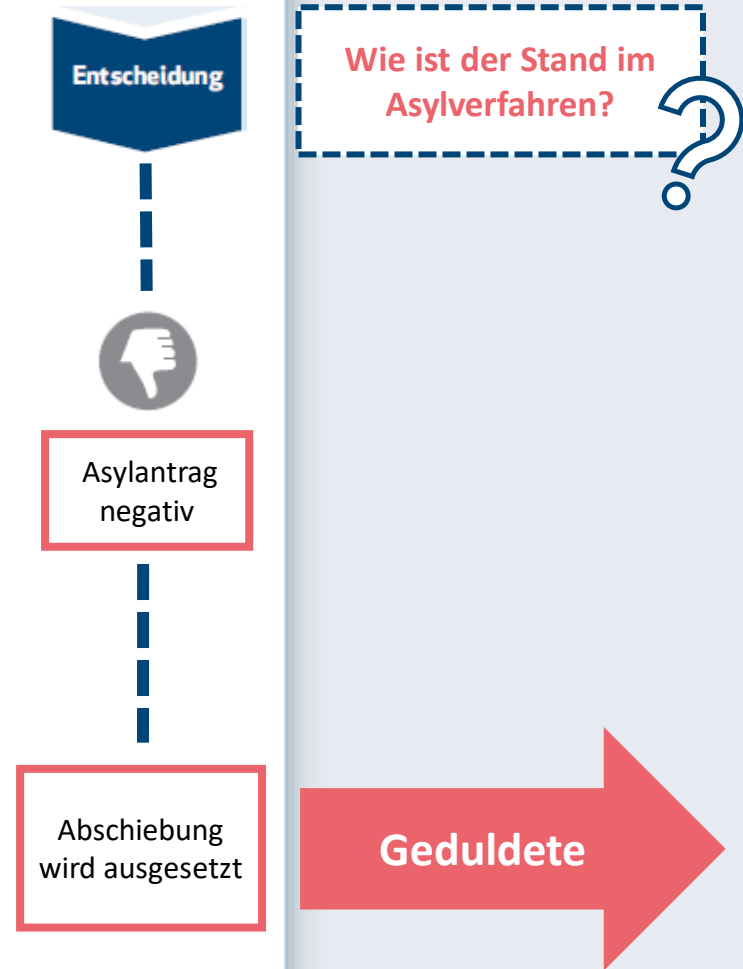


**Samir (23 Jahre alt, Herkunftsland Gambia) ist im April 2018 nach Deutschland eingereist und hat am 5. Mai seinen Asylantrag gestellt. Seitdem lebt er in der Erstaufnahmeeinrichtung in Osnabrück. Nach dem erfolgreichen Absolvieren eines Sprachkurses mit Level B2 2020 hat er sich mit Hilfe seiner Sprachlehrerin erfolgreich um einen Ausbildungsplatz als Lagerlogistiker beworben. Die Ausländerbehörde hat dem zugestimmt, da er über seine Geburtsurkunde seine Identität klären konnte.**

**Anfang 2021 wurde sein Asylantrag abgelehnt. Daraufhin hat Samir eine Ausbildungsduldung beantragt. Diese schützt ihn nun bis zum Ende der Ausbildung. Danach kann er eine Aufenthaltserlaubnis nach 19d AufenthG beantragen. Hierfür muss er sich über einen Proxy in Gambia einen Pass beschaffen.**



# Die Duldung



# Die Duldung

Entscheidung



Asylantrag negativ

Abschiebung wird ausgesetzt

Wie ist der Stand im Asylverfahren?



Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?



Geduldet



# Die Duldung

Entscheidung



Asylantrag negativ

Abschiebung wird ausgesetzt

Wie ist der Stand im Asylverfahren?



Welches Aufenthaltspapier wird ausgestellt?



Wo finde ich die Hinweise zum Arbeitsmarktzugang?



Geduldet





# Keine Aufenthaltsdokumente



Wie ist der Stand im Asylverfahren?

Geduldete mit ungeklärter Identität

vollziehbar Ausreisepflichtige

Ablehnung des Asylantrags als „offensichtlich unbegründet“

# Keine Aufenthaltsdokumente



Wie ist der Stand im  
Asylverfahren?



Geduldete mit ungeklärter  
Identität

vollziehbar  
Ausreisepflichtige

Ablehnung des Asylantrags  
als „offensichtlich  
unbegründet“



Welches  
Aufenthaltspapier wird  
ausgestellt?



Es werden keine  
Aufenthaltspapiere  
ausgestellt

Wo finde ich die  
Hinweise zum  
Arbeitsmarktzugang?



Keine  
Beschäftigung  
möglich



# Die Nebenbestimmungen

## „Erwerbstätigkeit gestattet“

Beschäftigungen jeder Art sowie eine selbstständige Erwerbstätigkeit sind – ohne Genehmigung der Ausländerbehörde oder Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit – gestattet.

## „Beschäftigung erlaubt als [Art der Tätigkeit(en)] bei [Arbeitgeber, ggf. Lage und Verteilung der Arbeitszeit] ab/seit [Datum]“

Es darf nur eine konkret definierte Beschäftigung ausgeübt werden. Schon ein Wechsel der Tätigkeit innerhalb des Unternehmens bedarf einer erneuten Zustimmung der Ausländerbehörde.

## „Beschäftigung nur nach Erlaubnis der Ausländerbehörde“

Auf Antrag kann die nichtselbstständige Beschäftigung erlaubt werden.

## „Beschäftigung (uneingeschränkt) gestattet“

Eine nichtselbstständige Tätigkeit in einem Arbeitsverhältnis ist – ohne Genehmigung der Ausländerbehörde oder Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit – gestattet

## „Betriebliche [Ausbildung/Weiterbildung] bei [Arbeitgeber] gestattet“

Es darf nur die konkret definierte Aus- bzw. Weiterbildung absolviert werden. Der Wechsel der Ausbildung, selbst wenn diese im gleichen Unternehmen erfolgt, bedarf einer vorherigen Zustimmung der Ausländerbehörde.

## „Erwerbstätigkeit nicht gestattet“

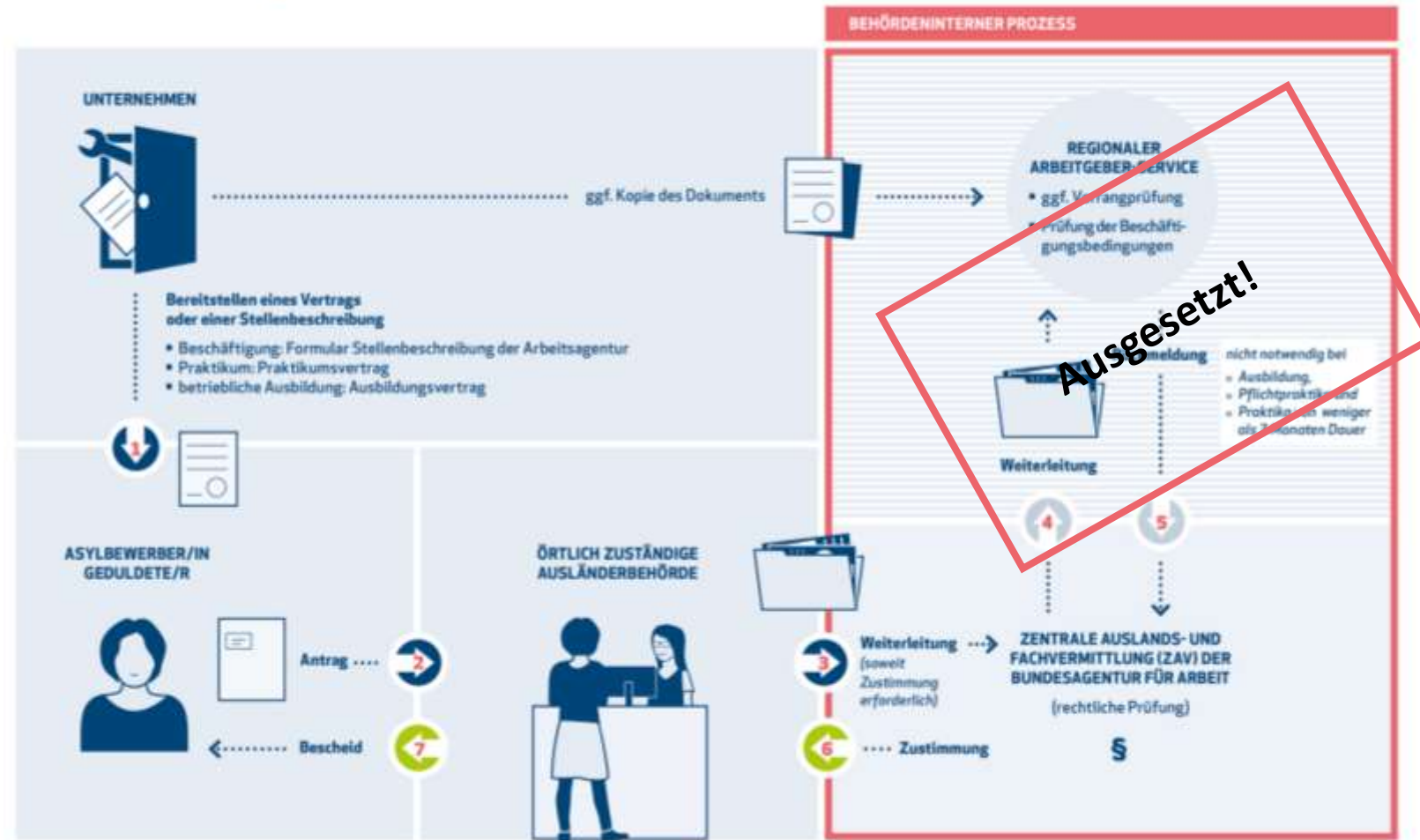
Es darf keine Beschäftigung oder selbstständige Arbeit ausgeübt werden.

(die Formulierungen können im Detail abweichen)



# Die Beschäftigungserlaubnis beantragen

## Die Beschäftigungserlaubnis Wer stellt welchen Antrag?



# Wichtige Fristen

→ **ANKUNFTS-NACHWEIS**



→ **AUFENTHALTS-GESTATTUNG**



→ **AUFENTHALTS-ERLAUBNIS**




→ **DULDUNG**




→ Ausreisepflicht, es werden keine Aufenthaltspapiere ausgestellt.

→ **NIEDERLASSUNGS-ERLAUBNIS**




 **In Aufnahmeeinrichtungen**

1.-9. Monat\*: **Arbeitsverbot**  
ab 10. Monat\*: **Anspruch auf Beschäftigungserlaubnis**

 **Außerhalb von Aufnahmeeinrichtungen**

1.-3. Monat\*: **Arbeitsverbot**  
4.-9. Monat\*: **nach Ermessen**  
ab 10. Monat\*: **Anspruch auf Beschäftigungserlaubnis**

(Gilt nicht für Personen aus „sicheren Herkunftsländern“)

 **In Aufnahmeeinrichtungen**

1.-6. Monat\*\*\*: **Arbeitsverbot**  
ab 7. Monat\*\*\*: **nach Ermessen**

 **Außerhalb von Aufnahmeeinrichtungen**

1.-3. Monat\*\*: **Arbeitsverbot**  
ab 4. Monat\*\*: **nach Ermessen**

 **Beschäftigung uneingeschränkt möglich**

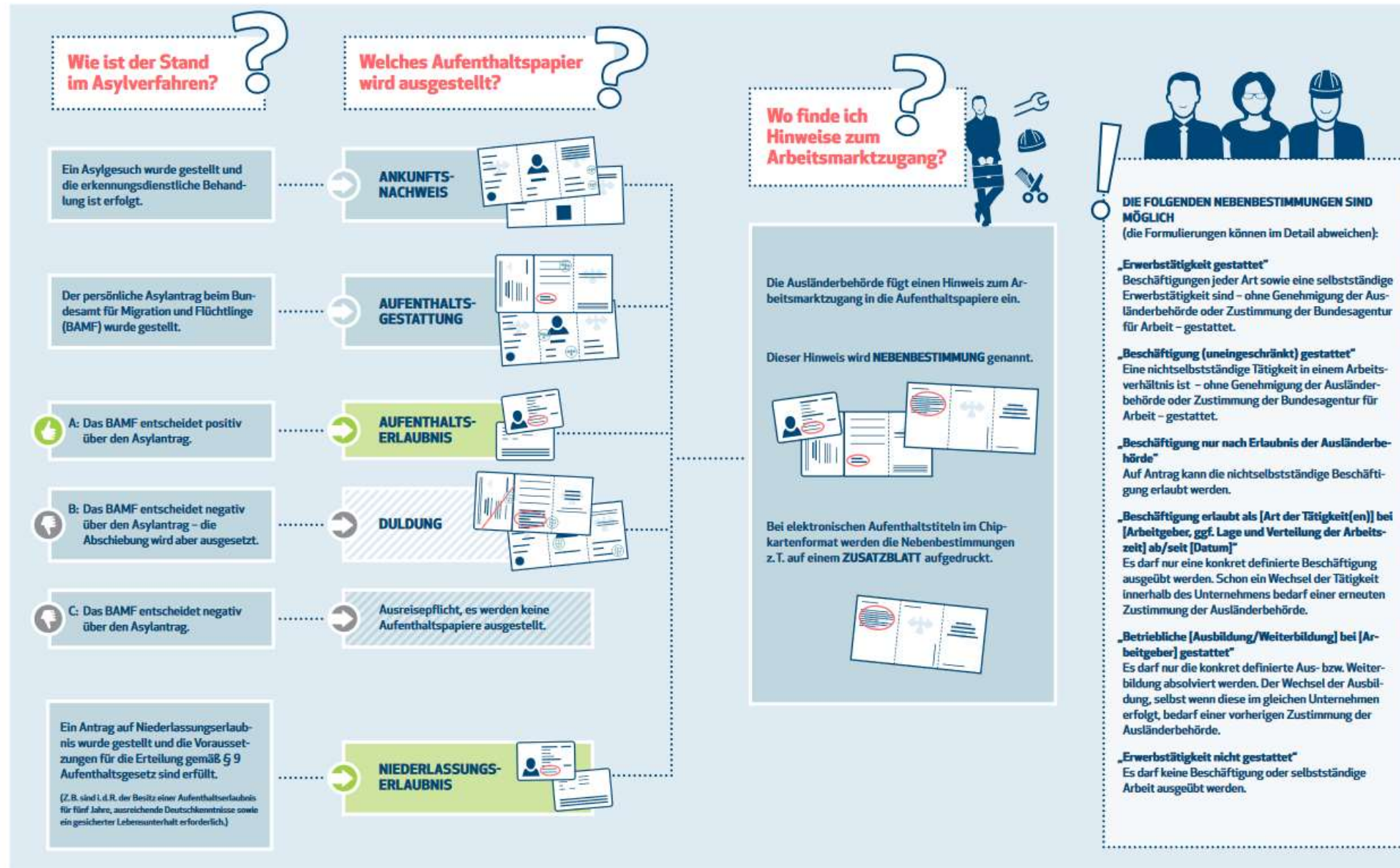
 **Beschäftigung uneingeschränkt möglich**

\*ab Asylantragstellung

\*\* des gestatteten, geduldeten oder erlaubten Voraufenthalts

\*\*\* ab Besitz einer Duldung nach § 60a AufenthG

Alles zum Thema Beschäftigungsmöglichkeiten & Aufenthaltsstatus: <https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/aktiv-werden/wann-sprechen-wir-ueber-wen-begriffserklaerungen-zum-aufenthaltsrecht/>





# Studium mit Duldung

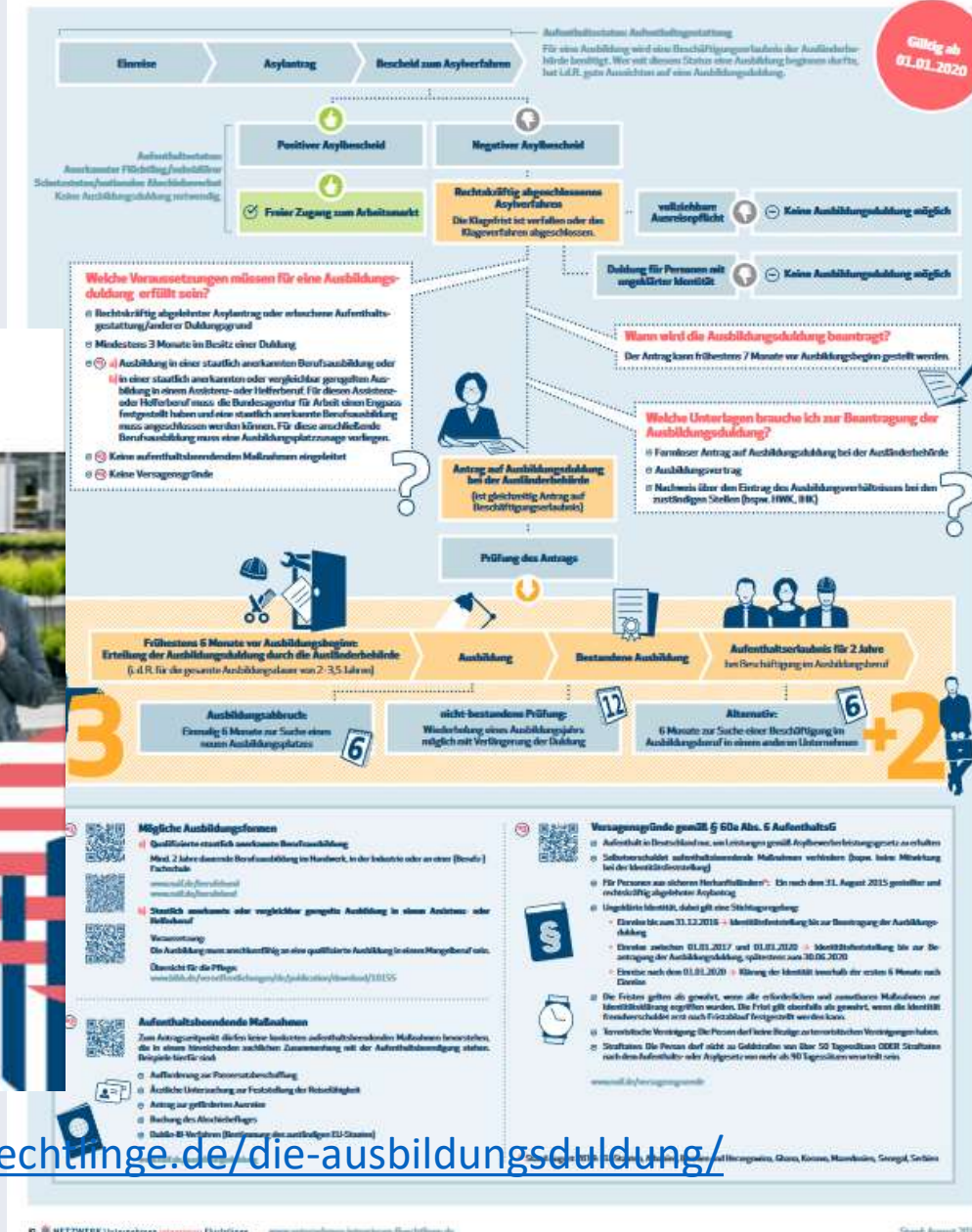
- Bei Vorliegen der hochschulrechtlichen Voraussetzungen Zugang zu studienvorbereitenden Maßnahmen und Studium.
- Zugang zur Studienförderung des BAföG nach 15 Monaten Wartefrist möglich.
- Praktika mit Zustimmung der Ausländerbehörde möglich.
- Aufnahme einer Beschäftigung (z. B. studentische Nebentätigkeit) nach drei Monaten Wartefrist mit Zustimmung der Ausländerbehörde möglich.
- Teilnahme an Integrationsangeboten (z. B. Integrationskurs) für Flüchtlinge mit einer sogenannten Ermessensduldung (§ 60a Abs. 2 Satz 3 – 8 & Spezialfall § 60c AufenthG) möglich.

# Informationen und Überblick Ausbildungsduhlung



[nuif.de/medien/](https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/nuif.de/medien/)

<https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/die-ausbildungsduhlung/>  
[nuif.de/faq/ausbildungsduhlung/](https://www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de/nuif.de/faq/ausbildungsduhlung/)

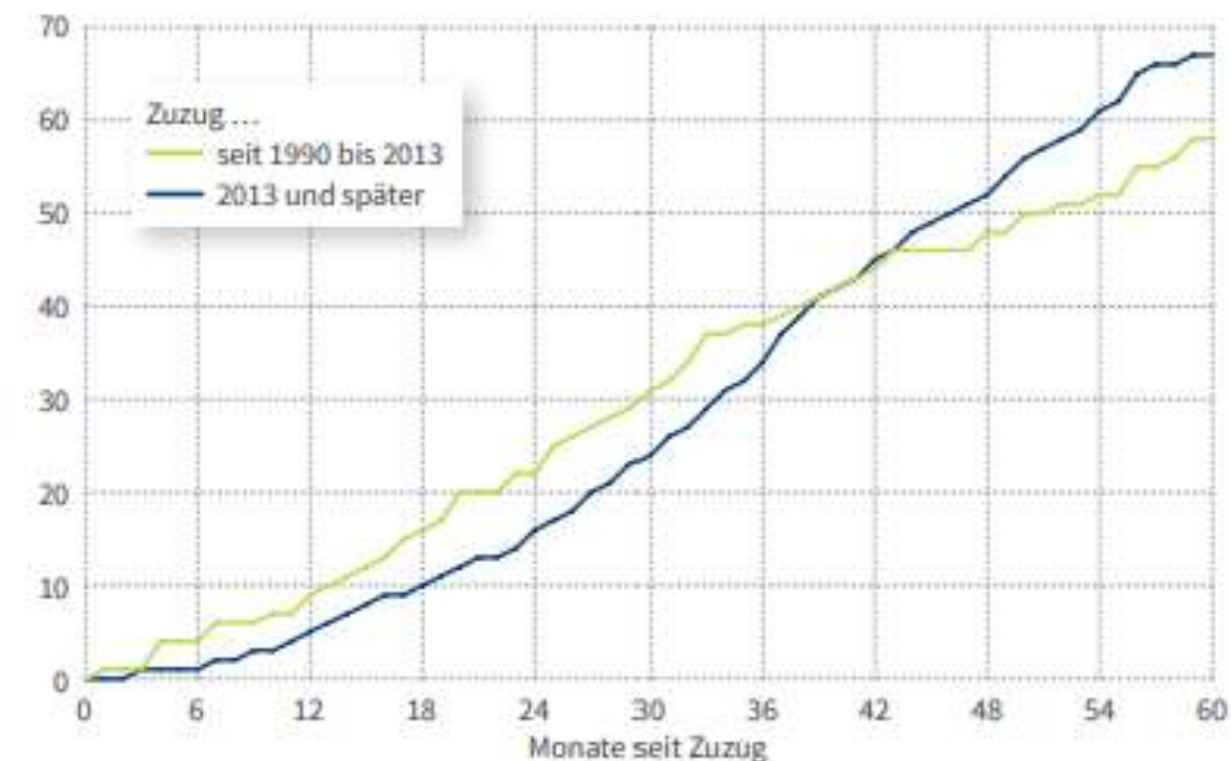


# Gute Nachrichten zum Ende

Mit einem kleinen Wehmutstropfen ...

## Aufnahme der ersten Erwerbstätigkeit von Geflüchteten nach Zuzugskohorten

Anteil der 18- bis 64-jährigen Personen, die eine erste Erwerbstätigkeit aufgenommen haben, in Prozent nach Monaten seit dem Zuzug



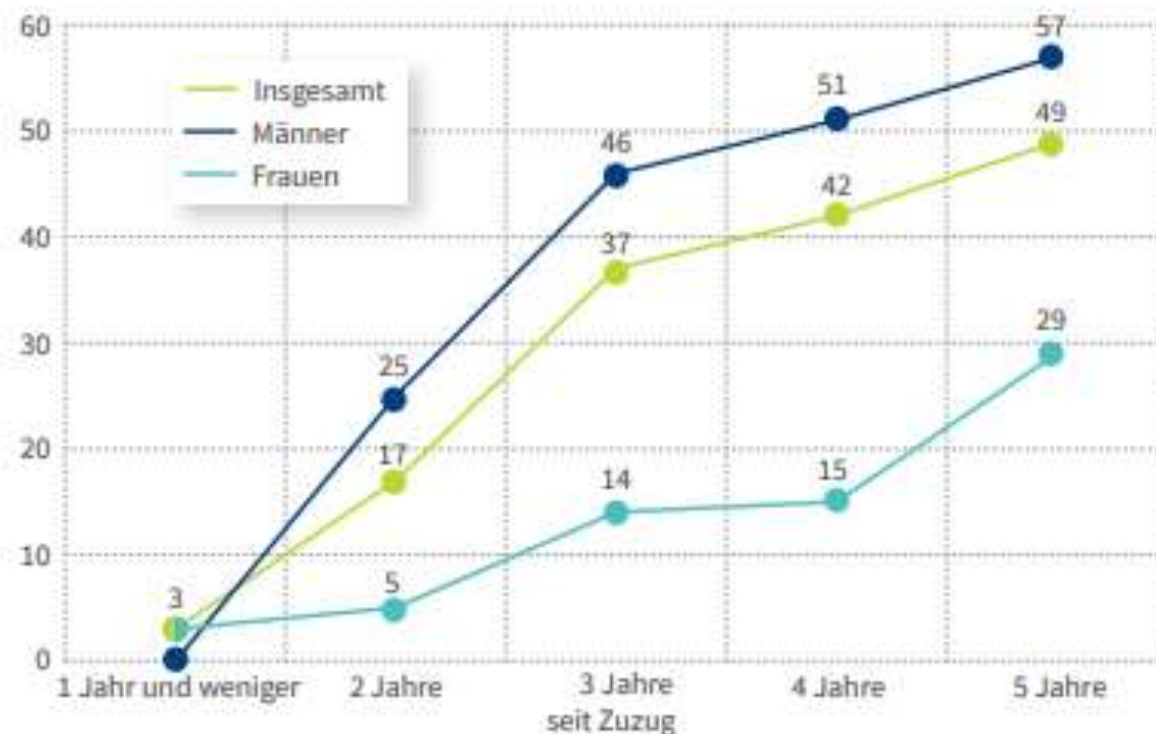
Anmerkung: Invertierte Kaplan-Meier-Schätzung (vgl. Infobox 2).

Lesebeispiel: 60 Monate nach dem Zuzug haben 67 Prozent der seit 2013 und 58 Prozent der seit den 1990er Jahren zugezogenen Geflüchteten eine erste Erwerbstätigkeit in Deutschland aufgenommen.

Quellen: IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten 2018 (seit 2013 zugezogene Geflüchtete) und der IAB-SOEP-Migrationsstichprobe 2015 und IEB (1990 bis 2013 zugezogene Geflüchtete). © IAB

## Erwerbstätigenquoten der Geflüchteten nach Geschlecht und Jahren seit dem Zuzug nach Deutschland

Erwerbstätigenquote der 18- bis 64-jährigen Bevölkerung, in Prozent



Anmerkung: Entsprechend der Abgrenzung des Statistischen Bundesamtes werden alle Personen als erwerbstätig betrachtet, die für ihre Tätigkeit ein Entgelt erhalten. Das schließt auch Auszubildende, Praktikanten und geringfügig Beschäftigte mit ein. Beobachtungen mit positiven Angaben zur Erwerbstätigkeit, aber Verdiensten von null Euro, wurden als nicht erwerbstätig kodiert.

Lesebeispiel: Die Erwerbstätigenquote im Durchschnitt aller Geflüchteter beträgt fünf Jahre nach dem Zuzug 49 Prozent.

Quelle: IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten 2018. © IAB



# Praktika & Nebentätigkeiten



# Studienbegleitende Praktika

## Pflichtpraktikum

- Im Rahmen der Studienordnung in bestimmtem Umfang **vorgeschrieben**, um einen Studienabschluss zu erwerben
- Von der Bundesagentur für Arbeit und der Ausländerbehörde **nicht genehmigungspflichtig**



## Freiwilliges Praktikum

- Von der Studienordnung **nicht vorgeschrieben**
- Darf den Umfang von **120 ganzen** oder **240 halben Tagen** nicht übersteigen (pro Kalenderjahr)
- Dauer darüber hinaus ist **zustimmungspflichtig**





# Urlaubssemester

Nach Vorschriften des Hochschulrechts ein Urlaubssemester  
möglich ohne Genehmigung der Ausländerbehörde

Gesamtstudiedauer einschließlich  
Studienvorbereitung:

- **Höchstens 10 Jahre**
- **Promotion: höchstens 15 Jahre**

Sowie Fortführung des Studiums  
nur nach Stellungnahme der  
Hochschule für die  
Ausländerbehörde, sollte folgende  
Studiedauer überschritten  
werden:

- **Bachelor: mehr als 11 Semester**
- **Master: mehr als 6 Semester**
- **Sonstige: mehr als 3 Semester**

## Mögliche Gründe

- Freiwilliges Praxissemester
- Studienaufenthalte an anderen Hochschulen
- Zeitliche Zusatzbelastung durch Mitwirkung in Gremien der Hochschule
- Schwangerschaft / Mutterschutz / Elternzeit
- Längerfristige Erkrankung

## Zu beachten:

- Je **ein** Urlaubssemester pro Bachelor- und Masterstudiengang zustimmungsfrei möglich
- Aufenthaltserlaubnis ist während des Urlaubssemesters **verlängerbar**
- **120 ganze-/240 halbe-Tage-Regelung** gilt weiterhin
- **Gesamtzahl der Fachsemester** im Auge behalten
- Ggf. Bafög-Amt oder Stipendiengeber informieren



# Arbeiten neben dem Studium

## Zustimmungspflichtig

- Beschäftigungen, die eine Dauer von **120 ganzen** oder **240 halben Tagen** übersteigen
- **Selbstständige** Beschäftigungen
- **Freiwillige Praktika**, sofern sie die oben genannte Dauer übersteigen



## Nicht zustimmungspflichtig

- Tätigkeiten **im näheren Umfeld der Hochschule**, sofern in einem Umfang ausgeübt, der das Absolvieren des Studiums nicht beeinträchtigt
- **Ausgenommen** von der Begrenzung auf 120 ganze / 240 halbe Tage
- wissenschaftliche Stellen oder solche in Gremien der Hochschule



Alumni  
Programme

Mentoring  
Programme

Messen & Tage  
der offenen Tür

Freiwilliges  
Engagement

Initiative ergreifen!

Berufliche  
Netzwerke aufbauen  
& erweitern

Abschlussarbeiten sinnvoll nutzen

- Bachelor- und Masterarbeiten in Kooperation mit Unternehmen verfassen
- Bei Vergütung ggf. 120/240-Tage-Regelung beachten
- Auch unvergütet eine gute Möglichkeit, sich potentiellen ArbeitgeberInnen vorzustellen und praktisch einzubringen

Kurz-Hospitalation & Job Shadowing



**Achtung**  
Aufenthaltserlaub-  
nis nach § 16 Abs.  
5 AufenthG ist nur  
direkt im  
Anschluss an den  
Studienabschluss  
möglich, nicht z.B.  
nach Ausübung  
einer Arbeit im  
Ausland

## Nach erfolgreichem Studienabschluss...

### Arbeitsplatzsuche

Ausländische Absolventen deutscher Hochschulen haben **freien Zugang** zum deutschen Arbeitsmarkt (§ 16 Abs. 4 AufenthG):

- Aufenthaltserlaubnis zur Suche eines Arbeitsplatzes für **bis zu 18 Monate**
- **Selbstständigkeit** nach Genehmigung möglich
- **Angemessener Arbeitsplatz:** setzt i.d.R. einen akademischen Abschluss voraus in Anlehnung ans Studienfach
- **Freie Berufsausübung** während der Suche

### Weiterführendes Studium

**Master oder Promotion** während oder im Anschluss an 18-monatige Suchphase möglich:

- **Erneute Beantragung** einer Aufenthaltserlaubnis zu Studienzwecken
- **Gesamtstudiendauer** gilt weiterhin
- Bei Abbruch **keine** erneute 18 Monate Suchphase gewährt
- Bei erfolgreichem Abschluss erneute Aufenthaltserlaubnis zur Suche eines Arbeitsplatzes für **bis zu 18 Monate** möglich



# Den deutschen Arbeitsmarkt erobern



## Situation in Herkunftsländern

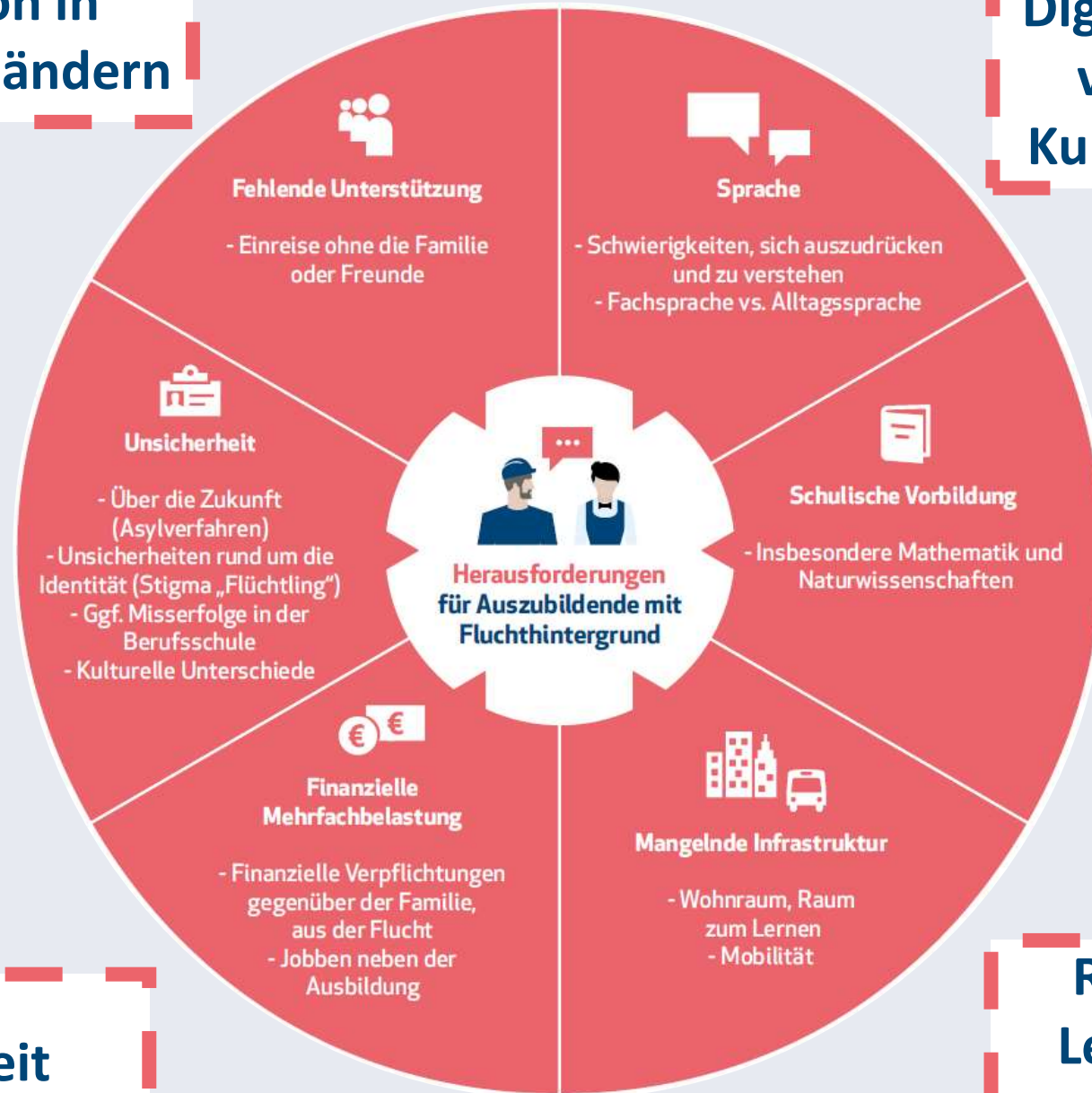
Digitale Sprache verstehen / Kurse fallen aus

Ämter ggf. geschlossen

Schule/Uni findet nur digital statt

Kurzarbeit

Räume zum Lernen fallen weg





# Aller Einstieg ist schwer!

## Grundproblem: Sprache lernen!

- Viele Geflüchtete unterschätzen, wie wichtig Deutsch im Berufsleben ist
- **Merke:** Auch in Start-Ups & internationalen Konzernen ist Deutsch ein großes Plus oder Vorbedingung – Für „Bürojobs“ (Verwaltung, Bank, Versicherungen) muss es C-Level sein
- **Deshalb:** Sprachkurse an der Uni, [KURSNET](#) / BAMF, Volkshochschulen, etc. besuchen!

## Grundproblem: Kulturelle Missverständnisse

- **Direkte Kritik** im arabischen Kulturraum unüblich
  - Auch „ich habe Sie nicht verstanden“ wird schnell als Kritik gesehen (indirekter Vorwurf: schlecht erklärt)
  - „Nein das will ich nicht“ sehr unhöflich
  - Abtauchen nach Kritik am Lebenslauf oder Absage eines Bewerbungsgespräches
- Starke Hierarchie abhängig von Alter und Position



Wissens Berufe

Sprachlevel

# Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen für Sprachen



Quelle: eigene Darstellung auf der Basis der Website [www.europraecher-referenzrahmen.de](http://www.europraecher-referenzrahmen.de) | Stand: 2016



Handwerkliche Berufe



# Aller Einstieg ist schwer!

## Grundproblem: Rollen unklar

- **Erwartung:** Sie beschaffen mir jetzt einen Job!
- **Hintergründe:**
  - Arbeitsmarkt funktioniert im Herkunftsland anders
  - Passive Rolle im Asylverfahren
  - Falsche Erwartungen
- Daher: Erwartungen und Aufgaben direkt ansprechen „Ich brauche von Ihnen / Dir“
- Enttäuschung bei Abschlussanerkennung

## Erworbene Fähigkeiten anerkennen lassen:

- Unternehmen Berufsanerkennung
- Validierungsverfahren über Valikom
- Anabin
- BQ-Portal Einschätzung ausländischer  
Bildungsabschlüsse





## Wie finde ich einen Job?

- **Der formelle Weg**
  - Arbeitsagenturen bieten über Arbeitgeber-Service (AG-S) Kontaktstelle für Unternehmen
  - Jobcenter liefern berufliche Grundinformation einer Person
  - Kammern bieten Flüchtlingskoordinator- & WillkommenslotsInnen
- **Onlineplattformen**
  - Geflüchtete können sich selbst präsentieren & Lebenslauf einstellen ([LinkedIn](#), Xing)
  - Jobs4refugees, Worker, JOIN, Jobbörse, careers4refugees, [jobufo](#)
  - Online Jobmessen
- **Programme & Maßnahmen**
  - Integration von Asylsuchenden & Flüchtlingen (IvAF): Bundesweites Netzwerk von Projekten
  - Ehrenamtliche & karitative Organisationen, Flüchtlingsinitiativen, Facebook-Gruppen
  - Berufsorientierung für Flüchtlinge (BOF) / Integration durch Qualifizierung (IQ)
  - JOBLINGE Kompass / ReDi School / Jugendmigrationsdienste
  - CSR-Programme von Konzernen, z.B. DB Chance Plus, Bayer, IKEA
  - **Duales Studium & Bachelor- / Masterarbeit im Unternehmen!!!**
- **Der direkte Weg**
  - Familie, Freunde, MentorInnen
  - Freiwilligenorganisationen
  - Willkommensinitiativen



# Exkurs: Die Bewerbung

**Vorlagen bereitstellen:** Aber auch mal abwechseln!

## Typische Fehler bei Geflüchteten

- Nichts zum Unternehmen
- Fokus auf Status & Prestige im Anschreiben
- Vorsicht bei Selbstüberschätzung („Ich bin der beste Kandidat.“)
- Vorsicht bei sprachlicher Unterstützung: Falsche Erwartungen des Arbeitgebers
- Vorsicht bei Telefonaten (s.o.)
- Gerne kurzer Absatz zur Flucht (CSR, soziale Verantwortung)
- Erwartungsmanagement: Offen über Chancen Bewerbungen sprechen
- Bewerbungsgespräche einüben (Typische Fragen insb. Umgang mit Kritik & Selbstreflexion, [Checkliste digitales Kennenlerngespräch](#))

# Welche Beweggründe hatten bzw. haben Sie, Geflüchtete in Ihrem Betrieb aufzunehmen?

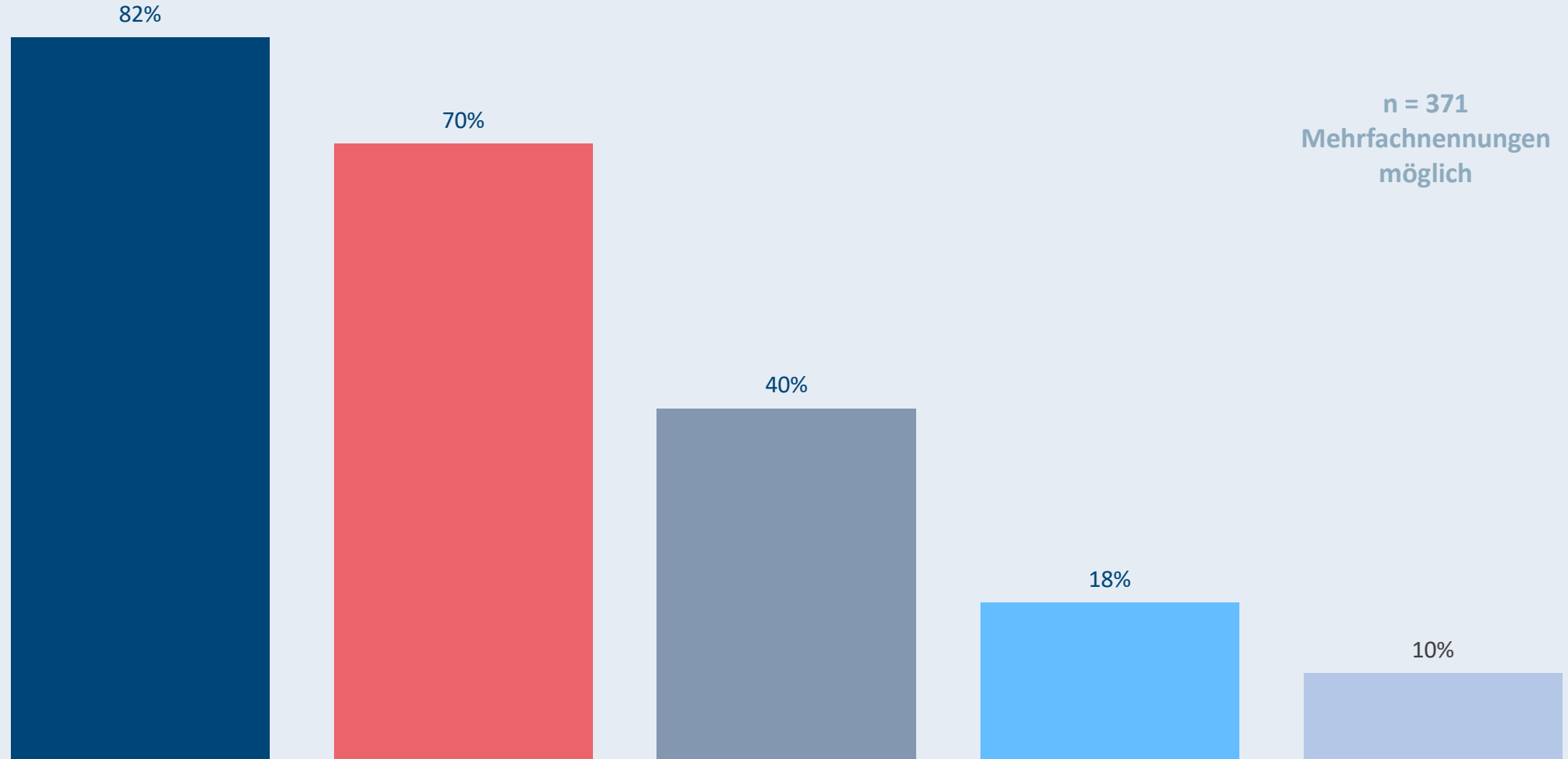
■ Soziale Verantwortung übernehmen

■ Fach- und Hilfskräftemangel entgegenwirken

■ Kulturelle Vielfalt nutzen

■ Image des Unternehmens steigern

■ Sonstige

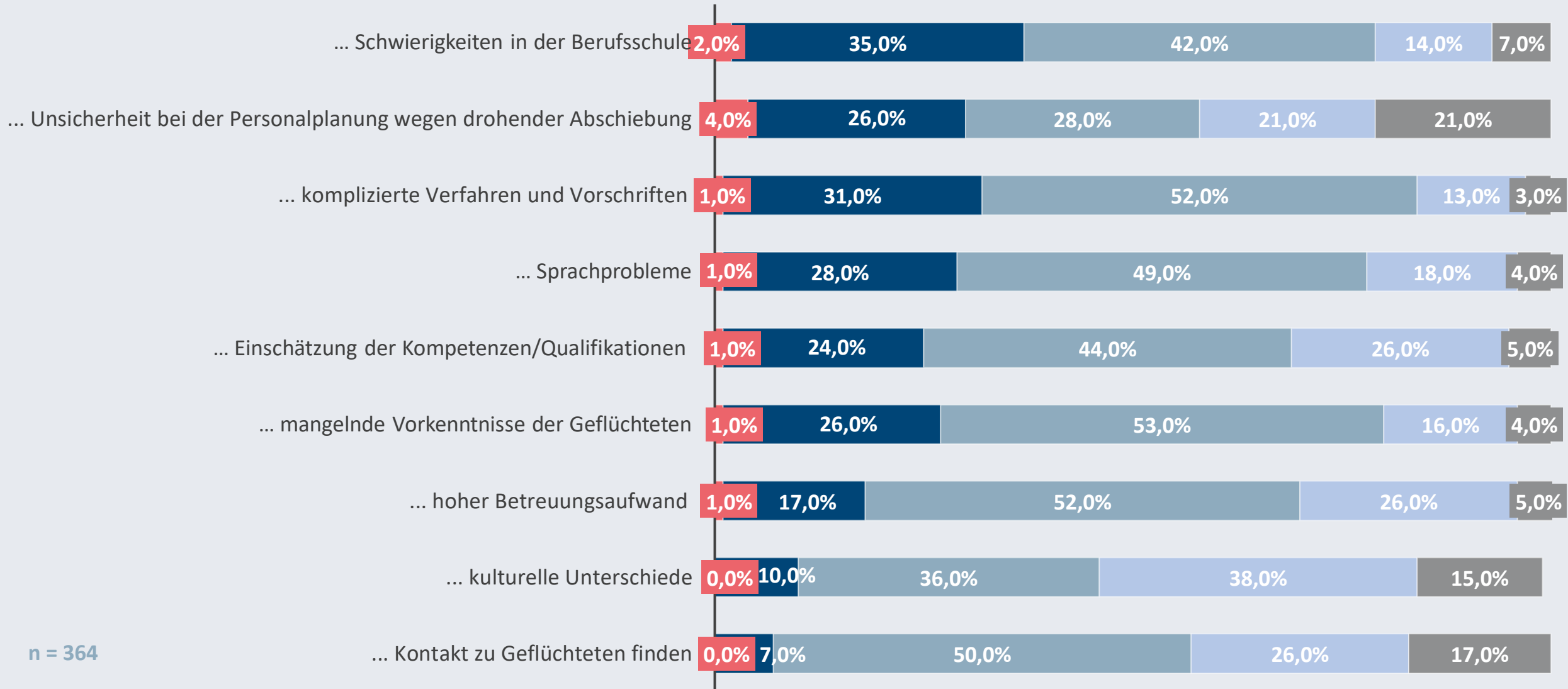


n = 371  
Mehrfachnennungen  
möglich

Beweggründe zur Beschäftigung von Geflüchteten

# Wie bewerten Sie folgende Herausforderungen für Unternehmen bei der Integration von Geflüchteten?

■ Nicht zu überwinden ■ Sehr schwierig ■ Schwierig, aber machbar ■ Kleine Herausforderung ■ Kein Problem



n = 364



- **Arbeitszeit & Guter Wille ist kostbar: Rufen Sie nur an, wenn Sie vorbereitet sind und ein konkretes Angebot für Ihr Gegenüber haben!**
- **Angebot konsequent mit den Augen des Kunden sehen**
- **Arbeiten Sie langfristig ressourcenorientiert: Riskieren Sie nie ein Unternehmen für einen inakzeptablen Kandidaten!**
- **Verlässlich & freundlich sein**
- Nur wenn Sie selbst ehrlich von Ihrem Angebot / Ihrem Kandidaten überzeugt sind, gelingt es Ihnen auch andere zu überzeugen!
- **Gesprächsleitfaden erstellen**
- **Storytelling: Gemeinsamkeiten & Interesse an Unternehmen / Branche / Person**
- **Small Talk / Nachfragen vs. Fachwissen**
- **Langsam sprechen, tief durchatmen** – Gerne 5 Minuten vor dem Telefonat Übungen
- **Wenn es für Sie funktioniert: Lächeln beim Telefonieren**
- Am Ende: **Resultate & nächste Schritte kurz zusammenfassen**

„Es ist bisher **besser gelaufen als wir befürchtet haben**. Unsere Mitarbeiter mit Fluchthintergrund haben auf ihrer Flucht so viel Leid erfahren. Wenn sie uns über Corona meckern hören, dann belächeln sie es fast. Von diesem **Optimismus und dieser positiven Art**, die unsere beiden Mitarbeiter mit Fluchthintergrund ausstrahlen, sollten wir uns eine Scheibe abschneiden. Auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter färbt es auf jeden Fall ab.“

Ulla Kampers, Personalleiterin der Nordluft  
Wärme- und Lüftungstechnik GmbH & Co. KG



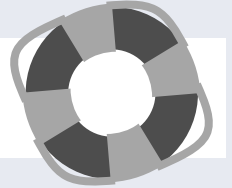


# Zusatzfolien: Wie man sich ein Netzwerk von engagierten Unternehmen aufbaut



# Wie gelingt der **erfolgreiche Aufbau** eines regionalen Netzwerks?

## Holen Sie sich Hilfe



- **Sie sind nicht alleine, seit 2015 haben sich viele Strukturen und Projekte rund um die Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten entwickelt**
  - Viele kostenfreie Projekte und Vorhaben stehen Ihnen zur Seite
  - Verschaffen Sie sich einen Überblick, wer lokal, wer regional und wer bundesweit wertvoll für Ihre Arbeit ist
- **Sie müssen nicht für jedes Thema „Experte/Expertin“ sein**
  - z.B. zu den Themen Traumata oder Radikalisierung
- **Nicht jeder potenzielle Partner ist gleich relevant**
  - Pflegen Sie gute und regelmäßige Kontakte zu Ihrem „engen Netzwerk“
  - Sporadische Kontaktpflege reicht für Ihr „weiteres Netzwerk“ aus
  - Manche Anfragen sind „Zeitfresser“



# Persönlichkeitstypen

**Introvertierter Typ** zieht seine Energie aus „für sich sein“, beobachtend, zurückhaltend, still

## Stärken:

- Zuhören & Analyse
- Ruhe & Konzentration
- Schreiben

## Herausforderungen:

- Telefonate & Meetings kosten mehr Kraft & Vorbereitung
- Ansprache kostet mehr Überwindung
- Schwierigkeiten, das Gespräch zu steuern

**Extrovertierter Typ** zieht seine Energie aus dem Kontakt mit anderen, gesellig, aktiv, bestimmt

## Stärken:

- Kontaktfreudig & enthusiastisch
- Abenteuerlustig & energetisch
- Sprechen

## Herausforderungen:

- Steht gerne im Mittelpunkt
- Sich zurückhalten, Zuhören & auf das Gegenüber eingehen
- Gesprächsresultate systematisch erfassen



# Tipps für Extrovertierte

## Vorher überlegen:

- Was will ich mit dem Gespräch für mein Gegenüber erreichen?
- Nicht im Gespräch aus Enthusiasmus Dinge versprechen, die noch nicht abgeklärt sind
- Mit KollegInnen üben: Höre ich zu oder übernehme ich das Gespräch vollständig?
- Notizen / Gesprächsprotokoll verfassen und ins CRM-System eintragen
- Ergebnisse festhalten & per Email bestätigen
- Ziele visualisieren: z.B. neuen Partner gewonnen

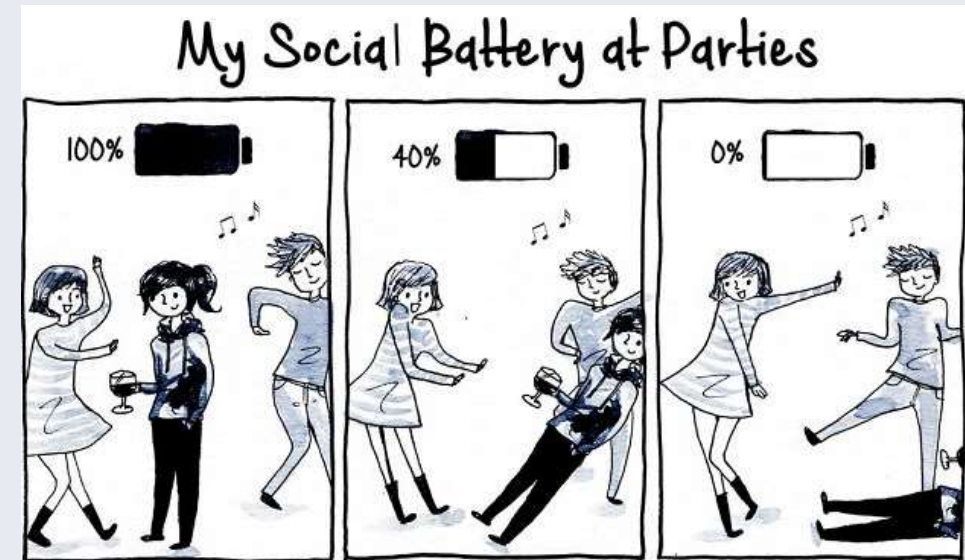
## Perks of Being An Extrovert





# Tipps für Introvertierte

- Vorher nicht zu viel überlegen
- **Zeitlimit** für Vorbereitung & Recherche setzen
- Zuerst Email versenden
- Mit **Terminen** arbeiten
- Einfach überwinden, anrufen und feststellen, „war gar nicht so schlimm“
- **Gesprächsleitfaden** erstellen zur Sicherheit
- Stärken ausspielen: **Nachfragen & Erzählen lassen**
- **Ziele visualisieren**: z.B. Vermittelter Geflüchteter



©Debbie Tung / wheresmybubble.tumblr.com



# Gesprächsleitfaden

- **Fallen Sie nicht mit der Tür ins Haus:** Bereiten sie die Gespräche gut vor und stimmen Sie Termine ab.
- Es ist ganz schlecht, wenn der Gesprächspartner keine Zeit hat und Ihnen nicht zuhören kann: **Erstkontakt herstellen** und Informationen (z.B. Flyer) zusenden und einen **konkreten Gesprächstermin fest vereinbaren**.
- Planen Sie etwas mehr Zeit ein: Für ein Telefonat / Videokonferenz sollten es **min. 30 Min.** sein. Sie sollten noch einen **Puffer von 15 Min.** haben, falls es nicht sofort mit der Technik klappt oder mehr Fragen auftreten.
- **Fahrplan zurechtlegen:** Was will ich dem AP vermitteln. Unterlagen sollten griffbereit sein, ggf. Präsentation vorbereiten.
- Für **ungestörte Gesprächsatmosphäre** sorgen!
- **Erste Sätze vollständig ausformulieren:** Ritualisieren
- **Fragen, Fragen, Fragen!!!**



# Gesprächsleitfaden

- Wer ist meine AnsprechpartnerIn im Betrieb? Ist mein AP auch EntscheidungsträgerIn?
- Wie komme ich an **Informationen**? (Kolleginnen und Kollegen fragen; Internetrecherche (LinkedIn, Xing, Facebook), Partner mit einbeziehen)
- Wurde der **Betrieb schon einmal ausgezeichnet**? (z.B. familienfreundlicher Betrieb, im Ausbildungsbereich, Charta der Vielfalt unterschrieben, etc.)
- Ist der Ansprechpartner sonst **auf Netzwerktreffen, in der Kammer oder im Verband aktiv**? (z.B. NUiF oder Unternehmer-Initiative Bleiberecht durch Arbeit)
- Ist der Betrieb **von der Corona-Pandemie betroffen**; bezieht er Kurzarbeitergeld?
- Wie ist die **Betriebs- & Mitarbeiterstruktur**? (Familienbetrieb, GmbH oder Corporate? Anzahl, Alter & Diversität der Mitarbeiter, viele Facharbeiter, Azubis, Helfer)
- Wie sind die **Beschäftigtenzahlen**? (konstant; Saisonbeschäftigung z.B. im HoGa-Bereich; wachsend oder hat die Firma reduziert; liegt evtl. eine Mitteilung auf anzeigepflichtige Entlassungen vor?)
- Wird **regelmäßig ausgebildet**? In welchen Berufen wird ausgebildet? Muss ich mich ggf. **berufskundlich vorbereiten**?



# Durch Gesprächsführung & Argumente überzeugen, **Variante Extro**

## Rhetorik-Power-Bausteine



**Aufmerksamkeit:** „Der Fachkräftemangel wird in den nächsten Jahren das größte Problem für Betriebe in Deutschland werden!“

**Expertise:** „Wir als HWK/IHK sind für XY Unternehmen zuständig, die Geflüchtete beschäftigen und haben hier in den letzten Jahren sehr positive Erfahrungen gemacht.“

**What's in it for me:** „Natürlich braucht die Einarbeitung von Geflüchteten zunächst etwas mehr Aufmerksamkeit, aber Sie gewinnen einen besonders loyalen Mitarbeiter und können gleichzeitig etwas für die Gesellschaft tun.“

**Unterstützen:** „Wir haben einen regelmäßigen Stammtisch für Ausbilderinnen & Ausbilder – so können Sie eventuelle Fragen und Probleme gemeinsam klären und natürlich begleite ich Sie während der gesamten Ausbildungszeit.“

**Emotion:** „Sie könnten einen wirklichen Unterschied im Leben dieses Menschen machen.“

# Durch Gesprächsführung & Argumente überzeugen, **Variante Intro**

## Rhetorik-Power-Bausteine



**Aufmerksamkeit:** „Haben Sie im letzten Jahr genügend passende Bewerbungen auf Ihre Stellen bekommen?“ (Zahlen & Fakten einstreuen)

**Expertise:** „Ich habe mit vielen Betrieben gesprochen und die schildern mir, dass es gerade im Bereich Handwerk immer schwieriger wird, geeignete und motivierte Azubis zu bekommen. Wie sieht das bei Ihnen aus?“

**Emotion:** „Sie wurden ja im letzten. Jahr für Ihre besonders gute Ausbildung ausgezeichnet. Was ist Ihr Erfolgsrezept?“

**Fragen, Fragen, Fragen!!!**





# Netzwerkaufbau

## Unternehmensrecherche

- Tipps von VorgängerIn / KollegInnen
- Datenbank (z.B. Übersicht Ausbildungsverträge)
- Google alerts einstellen; Presse(-spiegel)
- Kooperation mit relevanten Partnern (z.B. Charta der Vielfalt unterschrieben, Verbandsmitgliedschaften)
- Über Bande spielen: Wer kennt jemanden, der jemanden kennt (Xing / LinkedIn)?
- Ausschreibungen / Jobpostings (Arbeitsagentur, Stepstone, Plakate)

## Netzwerken Sie

- Zu AGs, Stammtischen, Events, Netzwerken treffen (Regional, z.B. Unternehmertreff Spandau) – Flyer, Broschüren & Visitenkarten nicht vergessen!



# Netzwerkaufbau

„Beziehung first, Argumentation second“

## Time is on your side

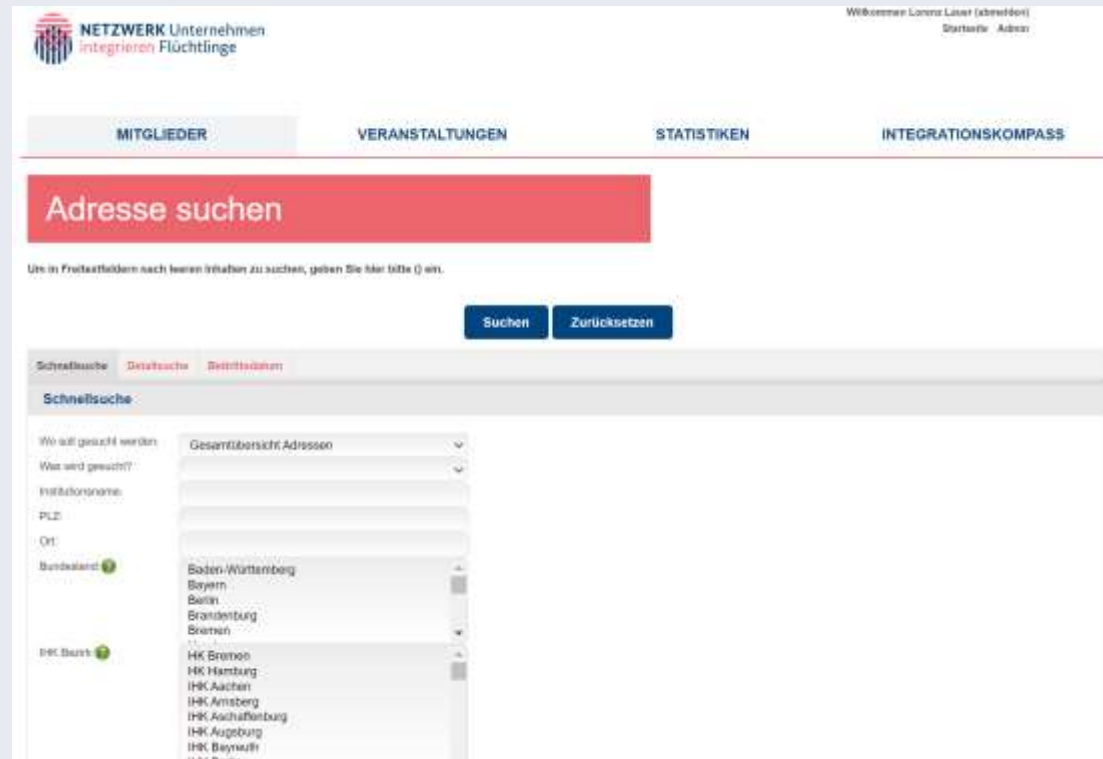
- Menschen, die man länger kennt, werden einem automatisch sympathischer

## Arbeiten Sie langfristig ressourcenorientiert

- Cold vs warm calls
- Riskieren Sie nie ein Unternehmen für einen inakzeptablen Kandidaten!
- **Verlässlich & freundlich sein**
- Seien Sie kein Internetprovider: **Treue Mitglieder nicht vergessen!**
- **Sonderprojekte, Auszeichnungen, Siegel, Social Media-Patenschaften – Prominent auf der Website platzieren**
- Nachfragen: Was möchten Sie gerne haben?
- **Mit tollen KandidatInnen belohnen**

# Netzwerkpflege

- Ohne vernünftiges **CRM-System** lohnt es sich nicht zu starten
- **Das CRM ist wie ein Tamagotchi: Es möchte gefüttert werden, sonst stirbt es!**
- Die private Excel-Tabelle / Word-Dokument ist **der Tod des CRM**



NETZWERK Unternehmen  
integrieren Flüchtlinge

Willkommen Lorenz Löwer (Abmelden)  
Statistik Adresse

MITGLIEDER VERANSTALTUNGEN STATISTIKEN INTEGRATIONSKOMPASS

Adresse suchen

Um in Profilkollegen nach deren Initialem zu suchen, geben Sie hier bitte () ein.

Suchen Zurücksetzen

Schnellsuche Detailsuche Beitrittsdaten

Schnellsuche

Was soll gesucht werden: Gesamtübersicht Adressen

Was wird gesucht?

Institutionsname:

PLZ:

Ort:

Bundesland: Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen

IHK-Bereich: IHK Braunschweig IHK Hamburg IHK Aachen IHK Amberg IHK Anhalt-Burg IHK Augsburg IHK Bayern/HR IHK Berlin



# Netzwerkpflege

## In Kontakt bleiben

- Newsletter
- Veranstaltungseinladungen
- Referenten in gemeinsamen Workshops & Webinaren
- Unternehmensführungen (eigenes Unternehmen & Andere)
- Preisverleihungen
- Ausbildungsmessen (auch digital)
- Presseanfragen weiterleiten
- Neujahrs- / Weihnachtskarten & Geburtstagsgrüße & zu gelungenen Auftritten auf SM & in der Presse gratulieren
- Vernetzung über Xing / LinkedIn: Beiträge liken & freundlich kommentieren