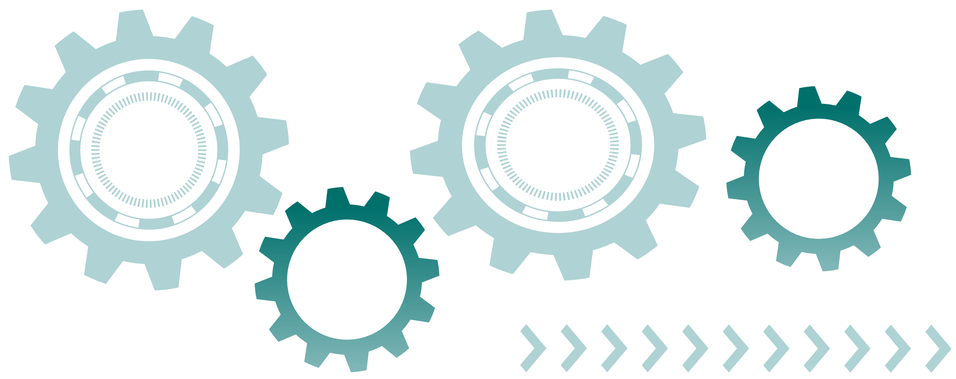
FIT connect 2026
9.-10. März 2026, NFF Braunschweig
DAAD Referat P43 – Campus-Initiative Internationale Fachkräfte/
Fachkräfteprogramme für deutsche Hochschulen

Campus-Initiative
Internationale Fachkräfte
Deutscher Akademischer Austauschdienst
German Academic Exchange Service



Projektgalerie FIT connect

-Dokumentation-

1. Agentur für Arbeit: Kick-Start Your Career in Germany 2

2. Region Hannover: Projekte und Initiativen in Hannover 3

3. Georg-August-Universität Göttingen: InDIGU-PLUS 4

4. TU Braunschweig: International Career Service der TU Braunschweig 5

5. Ostfalia HaW: FYI - for your integration 6

6. HAWK Hildesheim/Holzminden/Göttingen: FIT@HAWK 7

7.Universität Hildesheim: Excellence in AI & Software Engineering 8

8. Universität Vechta: Internationale Fachkräfte für den ländlichen Raum: Fokus Gesundheits- und Sozialwesen (FIT-Projekt) 9

9. Jade Hochschule: FIT für Studium und Beruf 10

10. Hochschule Osnabrück: FIT in Osnabrück 11

11. Hochschule Osnabrück: Mentoring.INTERKULT 12

12. Hochschule Emden/Leer: ISE-FiT-Nordwest 13

13. Carl von Ossietzky Universität Oldenburg:
LBB MiPäd – Landesstelle Bildung und Beratung für höher qualifizierte Migrant*innen mit pädagogischer Berufsorientierung 14

bringt weiter.

Kick-Start Your Career in Germany

Beratung und Integration Internationaler Studierender mit Fokus auf Indische Studierende

Key Facts zum Projekt

Ziel: Erleichterung des Zugangs zu Beratungs- und Vermittlungsangeboten und Unterstützung beim Übergang von der Hochschule in den Arbeitsmarkt.

Zielgruppe: Internationale Studierende mit besonderem Fokus auf indische Studierende an ausgewählten Hochschulstandorten in Zusammenarbeit mit lokalen Agenturen für Arbeit.

Umsetzungsorte in Niedersachsen: Georg-August-Universität Göttingen und Leibnitz Universität Hannover

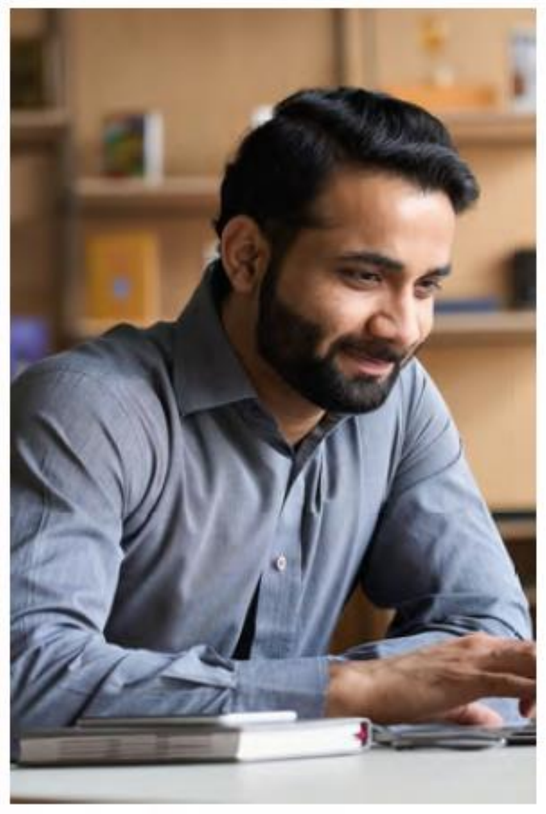
Weitere Hochschulstandorte unter anderem: TU Hamburg, Rheinland-Pfälzische TU, TH Deggendorf, TU München, Universität Passau

Zeitraum: Januar 2025 bis Ende 2027

Bisherige Erfahrung

Gelingensfaktoren

- Enge Zusammenarbeit der Beratungseinrichtungen vor Ort: Career Service / Studienberatung und Agentur für Arbeit, am besten in gemeinsamem Büro
- Ganzheitliche Vorbereitung auf den Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt: Berufliche Orientierung zusammen mit Spracherwerb ab Studienbeginn (z.B. InDiGU-PLUS; Infoveranstaltungen der Agentur für Arbeit in deutscher Sprache)



Herausforderungen

- Zugang zu ersten Erfahrungen mit Arbeitswelt sind eine Hürde, u.a. erschwert hoher Zeitaufwand für Studium die Aufnahme eines Jobs.
- Informationen für Zielgruppe sind nicht immer übersichtlich gebündelt und zugänglich (viele Webseiten; unterschiedliche Anbieter). → Lotse fehlt



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Niedersachsen-Bremen
bringt weiter.

Kontakt Bundesagentur für Arbeit
Zentrale - Internationale Beziehungen, Zentrale.INT23@arbeitsagentur.de
Regionaldirektion Niedersachsen-Bremen, Frau Dr. Laura Breitsameter,
Laura.Breitsameter@arbeitsagentur.de

Willkommenskultur für internationale Studierende und Absolvent*innen

Projekte / Aktivitäten in der Region Hannover

Key Facts

Zielgruppen: Internationale Studieninteressierte, Studierende und Absolvent*innen sowie Unternehmen (insb. KMU)

Ziel: Maßnahmen und Strukturen für den Übergang in den regionalen Arbeitsmarkt für internationale Studierende und Absolvent*innen etablieren und nachhaltig weiterentwickeln

Runder Tisch Internationale Studierende

- Mitglieder: Studentenwerk Hannover, Hannoversche Hochschulen/Universitäten, Studierendengemeinden, Agentur für Arbeit, viele Beratungsstellen, Will-kommensservices der Stadt und Region
- Strategischer Schwerpunkt: Ganzheitliche Perspektive auf die Etablierung einer Willkommenskultur für int. Studieninteressierte, Studierende und Absolvent*innen in Hannover

AG Hochschule und Region

- Mitglieder: Career Service LUH, Career Center HS Hannover, Agentur für Arbeit, Koop.stelle HS-Gewerk., Kammern und Region Hannover
- Strategischer Schwerpunkt: Übergang von int. Studierenden (=Absolvent*innen) in den Arbeitsmarkt (u.a. Event „Bleiben wollen, Bleiben können“, Videokampagne mit Testimonials „Study and Work in Germany“), „Umsteigen statt Aussteigen“ (bei Studienzweifel-/abbruch), u.v.m. In enger Kooperation mit der Wirtschaft

Unsere Herausforderungen:

- Parallelstrukturen vermeiden und Ressourcen / Kompetenzen hochschultypübergreifend bündeln, Abbau bürokratischer Hemmnisse
- Bemühungen um Verstetigung und Transfer in Regelstrukturen von Beginn an implementieren
- Empowerment (Sensibilisierung, fehl. soz./finanz. Ressourcen), wenn aktive Unterstützung beim Berufseinstieg erwünscht ist

„Aktuelle Projekte“

Studentenwerk Hannover

FACHKRÄFTE ALLIANZ HANNOVER

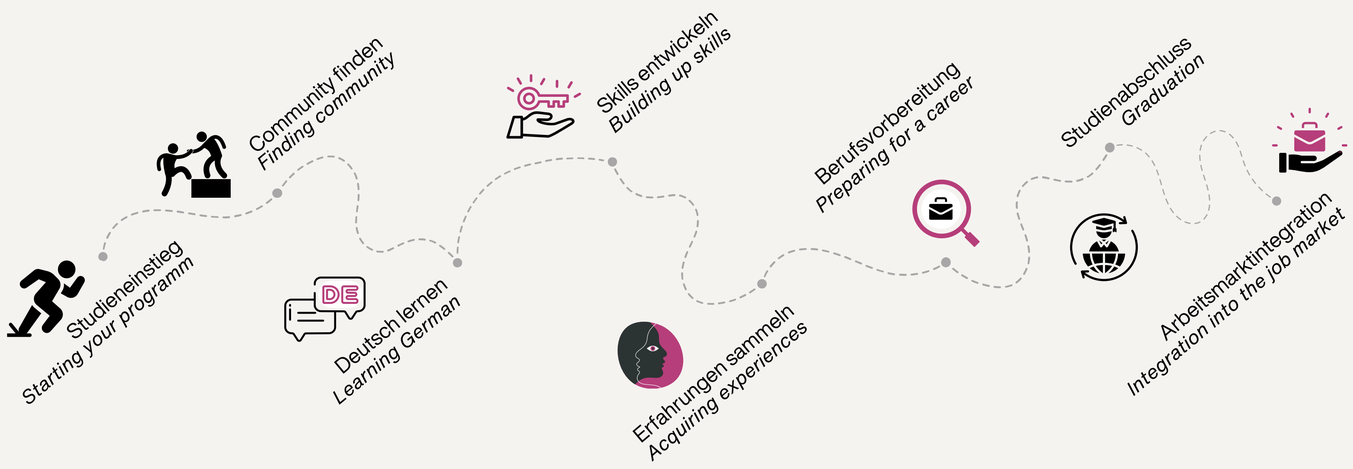
GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT GÖTTINGEN
IN PUBLICA COMMODA SEIT 1737

InDiGU-PLUS

Stand: 06.03.2025

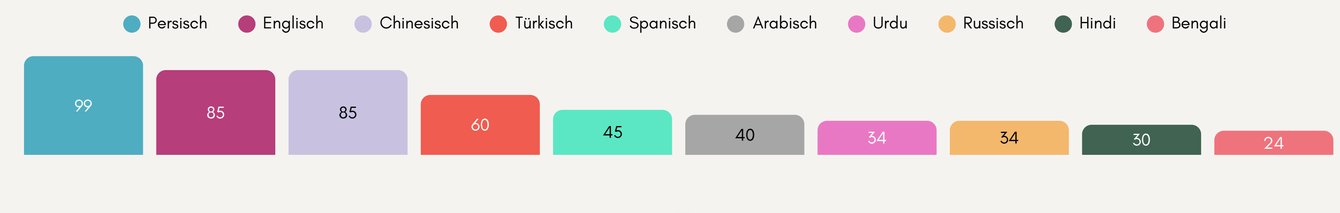
INDIGU-PLUS

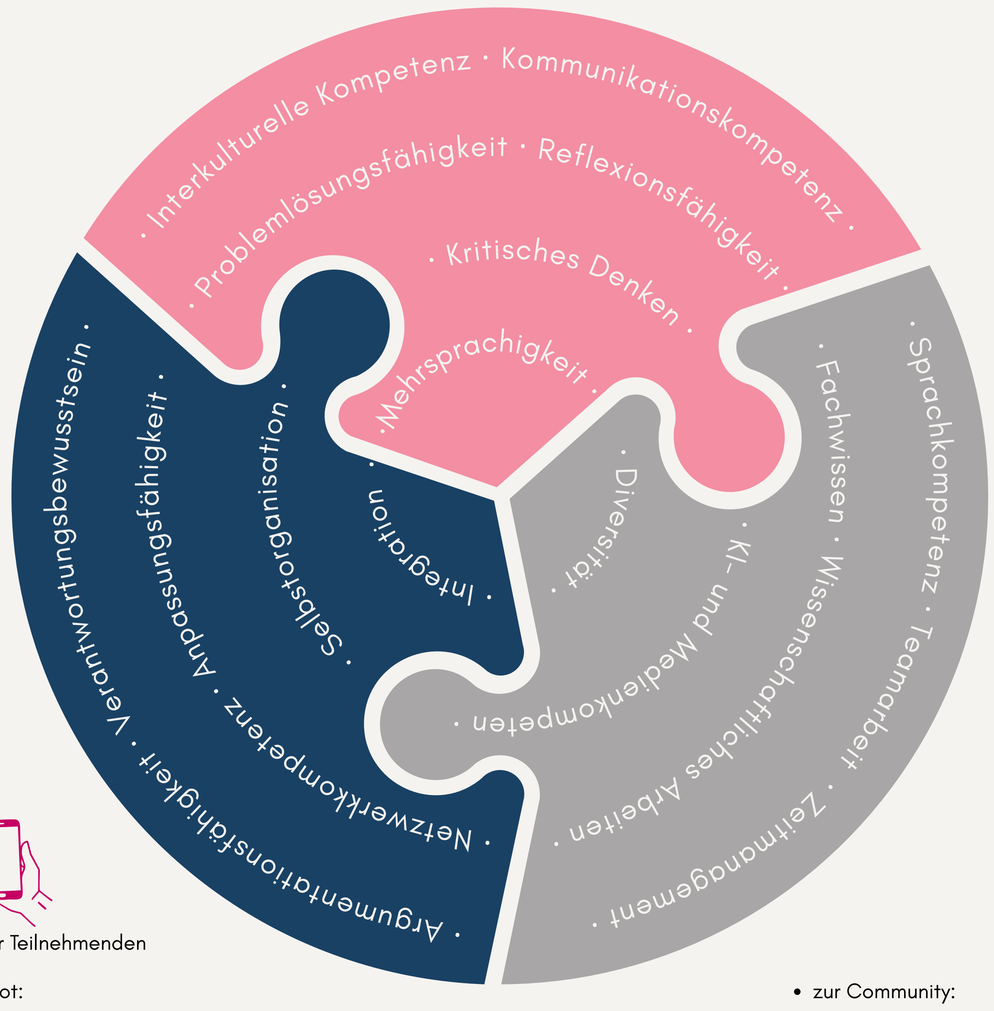
Integration and Diversity at Göttingen University



Wir begleiten internationale Studierende im gesamten Student-Life-Cycle unter Einbeziehung ihrer individuellen soziokulturellen Identitäten und Lernbiographien. Durch Community-Building und Networking fördern wir die soziale Beteiligung sowie eine fundierte Vorbereitung auf den Berufseinstieg, um Studierende fit für einen erfolgreichen Studienabschluss und Einstieg in den Arbeitsmarkt zu machen.

Top 10 angegebener Erstprachen der Teilnehmenden





Scannen und hören:

Testimonials unserer Teilnehmenden

- zum Lernangebot:

"Es ist eine schöne Möglichkeit, Deutsch kostenlos an der Uni zu lernen. Es gibt viele verschiedene Inhalte zum Leben und Studium in Deutschland. Außerdem kann man neue Freunde finden. Ich glaube, die meisten meiner Freunde habe ich in Deutschkursen kennengelernt."

-Arina K.

- zur Lernstrategie:

"Man muss einfach auf Deutsch sprechen. Ich versuche, Sprachclubs zu besuchen. Und Praktika machen, und zwar irgendwo, wo es nur Deutsch gesprochen wird."

-Zoriana O.

- zur Community:

"Am Anfang ist es ein bisschen schwierig. Aber danach, wenn du mehr Freunde getroffen hast, dann hast du endlich eine andere Familie in Göttingen: deine Freunde. Man kann rausgehen, zusammen essen und hat kein Heimweh mehr."

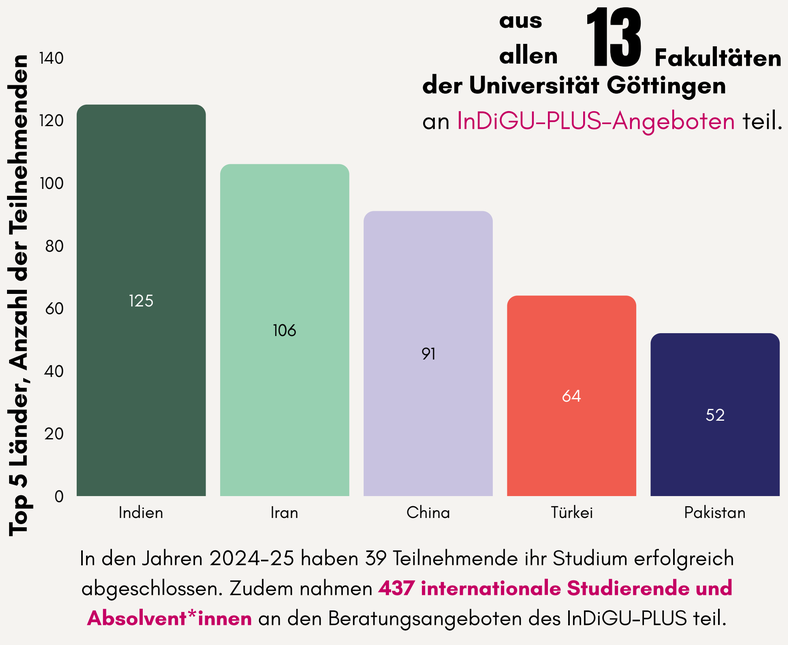
-Hasan A.

Kompetenzen für die Zukunft: Studienerfolg und Karrierestart

– unter diesem Motto arbeiten wir, Göttingen International, der Career Service und der Schlüsselkompetenzbereich Interkulturelle Interaktionen zusammen, um internationale Studierende während ihres Studiums und ihrer beruflichen Integration in Deutschland effizient zu begleiten. Gemeinsam bieten wir internationalen Studierenden, Promovierenden und Absolvent*innen der Universität Göttingen vielfältige studienbegleitende, berufsvorbereitende und sozial-integrative Angebote.

In den Jahren 2024 und 2025 nahmen insgesamt

903 internationale Studierende aus **102** Ländern aus allen **13** Fakultäten der Universität Göttingen an InDiGU-PLUS-Angeboten teil.



In den Jahren 2024-25 haben 39 Teilnehmende ihr Studium erfolgreich abgeschlossen. Zudem nahmen **437 internationale Studierende und Absolvent*innen** an den Beratungsangeboten des InDiGU-PLUS teil.

Unsere Angebote (* kreditiert in den Schlüsselkompetenzen):

Deutsch im Studium und für den Beruf mit innovativen didaktischen Methoden wie der Szenariodidaktik:
- Studienbegleitende Deutschkurse (A1 – C2) *
- Berufsvorbereitende Deutschkurse (A1 – C2) *
- Intensivkurse (A1.1-B1.1)
- Kompetenzkurse zum Hör- und Sehverstehen (B2-C1) *

Praxisorientierte Workshops, Trainings, Gruppencoachings & Info-Sessions:
- Vertiefung interkultureller Kommunikation im Studium und Beruf *
- Mündliche und schriftliche Kompetenzentwicklung im Hochschulalltag *
- Workshops zum reflektierten Einsatz von KI beim akademischen und beruflichen Schreiben *
- Workshop zur Praktikumssuche
- Seminar zur Praktikumsbegleitung *
- Vorbereitung auf Auswahlverfahren, insb. Assessment Centre
- Coaching zur Kontaktaufnahme mit potentiellen Arbeitgebenden
- Übung der Selbstpräsentation in Bewerbungsgesprächen
- Info-Session zu Rechten und Pflichten auf dem deutschen Arbeitsmarkt
- Monatliche Info-Sessions zum Bewerbungsprozessen in Deutschland

Beratungsangebote:
- Sprachlernberatung (fächerübergreifend, Sprachniveaus: A1-C2)
- Beratung zu Bewerbungsunterlagen (begleitend und fakultativ)
- Gruppenberatung zum Bewerbungsprozess
- Informatorische Kurzberatung zur Arbeitsmarktintegration

Vernetzungs- und Dialogveranstaltungen:
- Netzwerkveranstaltungen mit Alumni
- Aufzeichnung von Einzelninterviews mit Alumnae
- Exkursionen zu regionalen Unternehmen
- Aufbau virtueller Plattform zur Unterstützung der Vernetzung und Arbeitsmarktintegration internationaler Studierender
- Events zum Community-Buildung im Foyer International

Ab dem Wintersemester 2026/2027 können Micro-Credentials erworben werden.

Gefördert durch:

Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service

Kontakte:
indigu-plus@uni-goettingen.de
@ugoe.international

Projektpersonal:
Anastasia Klimina (Göttingen International)
anastasia.klimina@zvw.uni-goettingen.de
Gerlind Mielke (Schlüsselkompetenzbereich)
gerlind.mielke@uni-goettingen.de
Lefkothea Sinjari (Schlüsselkompetenzbereich)
lefkothea.sinjari@uni-goettingen.de
Rebecca Bungert (Career Service)
rebecca.bungert@zvw.uni-goettingen.de

unsere Website:
uni-goettingen.de/indigu

Technische Universität Braunschweig

ICS INTERNATIONAL CAREER SERVICE



International Career Service

Vom Hörsaal in den Job: Arbeitsmarktqualifizierung für internationale MINT-Studierende

NETZWERKSTRUKTUR

- **Regionale Partner:** AGV Region Braunschweig, IHK Braunschweig, VDI Bezirksverein, Allianz für die Region
- **Partner in der Hochschule:** Fakultäten, International Student Support, Career Service, Sprachenzentrum
- **Interne Netzwerkstruktur:** Projekt-Team aus International House, Career Service und zwei Fakultäten

AGV Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V.

ALLIANZ FÜR DIE REGION Wirtschaft beginnt mit Wir

VDI

IHK Braunschweig

SEMESTERBEGLEITENDES ANGEBOT

Bewerbungstraining

Workshops und Info-Sessions zu Bewerbungsmappe, Vorstellungsgespräch, Arbeitskultur und Arbeitsrecht

Bewerbungscoaching und Beratung

Individuelle Begleitung und Beratung zu Job- und Praktikumssuche, Bewerbung und Karriere

Unternehmensveranstaltungen und Networking

Unternehmensexkursionen, Trainings mit Unternehmen, Networking-Events

Deutsch für den Beruf

Fachsprachliche und berufsvorbereitende Deutschkurse und Workshops mit MINT-Fokus

NEU IM SOMMERSEMESTER 2026

Karriere-Kompaktkurs

Einwöchiger Kurs zu Karrierethemen in einer festen Gruppe mit Workshops, Exkursion und Unternehmensvernetzung

Anerkennung von Credit Points

Anrechnung von ECTS für die Teilnahme am Karriere-Kompaktkurs und perspektivisch am Semesterprogramm

Zertifikat „Deutsch für den Beruf“

Nachweis fach- und berufsbezogener Deutschkenntnisse (zwei Sprachkurse, Workshop zu Arbeitskultur, Coaching).

Gefördert durch:

Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service

FOR YOUR INTEGRATION

Das Projekt „FYI – for your integration“ richtet sich an internationale Studieninteressierte und Studierende der Ostfalia HaW. Es unterstützt bei der Studienvorbereitung sowie der Sicherung des Studienerfolgs. Ziel ist zudem die bestmögliche Vorbereitung auf eine erfolgreiche Integration in den deutschen Arbeitsmarkt.

Projektmaßnahmen

Studienvorbereitung:
- Deutsch-Einstufungstest (online)
- Sprachkurse Deutsch
- DSH-Vorbereitung und Prüfung
- Information & Beratung für internationale Studieninteressierte

Studienerfolgssicherung:
- Studienbegleitende Sprachkurse und Fachtutorien
- Sprachtandem-Programm
- Interkulturelles Training
- Welcome Reception
- Study-Buddy-Programm
- Information & Beratung für internationale Studierende

Beschäftigungsfähigkeit
- Beratung & Veranstaltungen zu Bewerbungs-, Praktikums- und Berufsvorbereitung
- Berufsbezogene Sprach- & Kommunikationskurse
- Interkulturelles Training
- Informationen zur Praxisphase

Arbeitsmarktintegration
- Matching Days
- Mentoring-Programm
- Job Talks
- Karrieremessen
- Unternehmens-Exkursionen
- Berufseinstiegsberatung
- Beratung zu Arbeits- & Aufenthaltsrecht

Projektlaufzeit 2024 – 2028

Zusammenarbeit von:
Career Service
Fakultät Verkehr-Sport-Tourismus-Medien
International Student Office
Sprachenzentrum

Gesamtstudierendenzahl: ca. 10.000

Anzahl Internationale Studierende: 925

Hier geht‘s zu unserer Website

Ostfalia
Hochschule für angewandte Wissenschaften

Gefördert durch:
Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

DAAD
Deutscher Akademischer Austauschdienst
German Academic Exchange Service

HAWK plus
Hildesheim/Holzminden/Göttingen

FIT@HAWK – Vom Studieninteresse bis zum Berufseinstieg



Studienvorbereitende Kurse:

- *Deutsch - Intensivkurs B2- TestDaF* mit begleitendem Tutorium und Format zu Studienkompetenzen
- Brückenkurs nach Test DaF mit fünf Modulen: Deutsch als Wissenschaftssprache, Kommunikation im Studium, Präsentationen, Möglichkeiten und Grenzen von KI, Lesestrategien

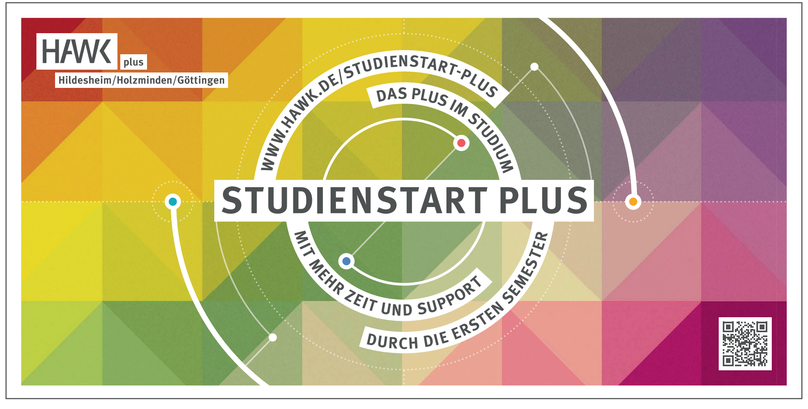
Studienbegleitende Kurse:

- Schreiben im wissenschaftlichen Kontext – Hausarbeit Schritt für Schritt
- Präsentationen und Vorträge
- Deutsch für Studium und Beruf

HAWK open ist ein vielschichtiges Informations- und Beratungsangebot für internationale Studieninteressierte und Studierende, mit und ohne Fluchthintergrund.

- *Open Hour:* Offene Sprechstunde von Studierenden für Studieninteressierte, die Informationen bietet und erste Kontakte in die Hochschule vermittelt - online und vor Ort, fakultätsspezifisch, mehrsprachig und niedrigschwellig.
- *Café International:* Abwechslungsreiche Aktivitäten zum informellen Austausch zwischen Studierenden und Studieninteressierten. Organisiert von Studierenden an den jeweiligen Standorten der Hochschule. Offen für alle Interessierte.
- *Beratung:* In individuellen Beratungsgesprächen werden Fragen zu Studienvoraussetzungen und Finanzierung geklärt, über Deutschkurse informiert sowie Gasthörer*innenschaften beantragt.





Mit *Studienstart plus* erhalten Studierende mehr Zeit und individuellen Support während der ersten Semester. Es werden weniger Module im Studiengang belegt, dadurch kann sich besser auf diese Module konzentriert werden und es besteht eine höhere Chance, sie mit Erfolg abzuschließen. Gleichzeitig ist genügend Zeit vorhanden, um vielfältige Unterstützungsangebote wahrzunehmen:

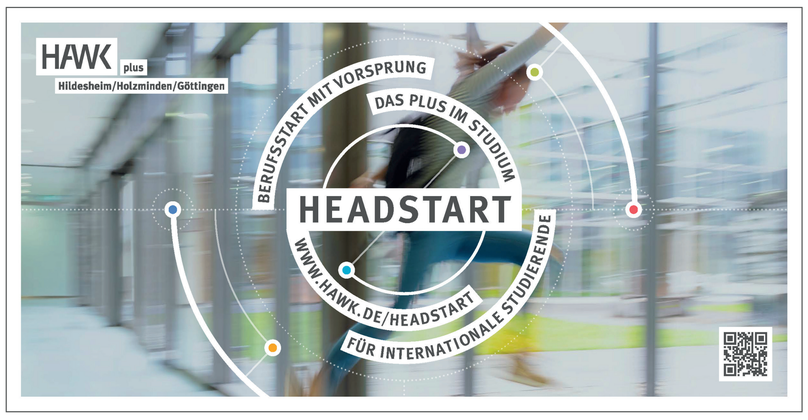
- *Fachcoaching/ Lernen in kleinen Gruppen* (z.B. in Mathe, Statik, Informatik…)
- *Studienorganisation*
- *Deutsch- und Fremdsprachenkurse*
- *Begleitung* durch erfahrene Studierende und Beraterinnen
- *Kurse* z.B. für Präsentationen oder wissenschaftliches Schreiben

Zusätzlich können durch sozial-integrative Angebote Kontakte zu anderen Studierenden geknüpft werden. Das Programm ist BAföG-förderfähig.

HeadStart unterstützt internationale Studierende ab Mitte ihres Studiums auf dem Weg in das Berufsleben:

- *Intensives Bewerbungstraining* und Unterstützung bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen.
- *Beratung* in Bewerbungsprozessen und zu individuellen Themen.
- *Unterschiedliche Veranstaltungsformate*, bei denen Studierende ihre Stärken reflektieren und Besonderheiten des deutschen Arbeitsmarktes kennenlernen.
- *Austausch mit Personen aus Praxis und Beruf*, um interkulturelle Kommunikation und Kompetenzen zu fördern.

Zusätzlich schafft das Programm bei kooperierenden Unternehmen ein Bewusstsein für die Bedürfnisse und Potenziale internationaler Absolvent*innen und unterstützt bei Onboardingprozessen.





IPONI ist eine Weiterbildung für Fachkräfte mit Hochschulabschluss aus dem Ausland, die in Deutschland noch keine Arbeit gefunden haben, die ihrer Qualifikation entspricht. Die Weiterbildung richtet sich an Akademiker*innen in den Bereichen Bauingenieurwesen und Architektur.

- *Sprache:* fachsprachlicher Deutschkurs
- *Arbeitsmarkt:* gezielte Stellensuche, Bewerbungstraining und Arbeitsrecht
- *Individuelles Coaching:* Entwicklung einer persönlichen Berufsstrategie
- *Fachwissen:* Ergänzung und Vertiefung der Fachkenntnisse
- *Praxisorientierung:* Kennenlernen und Matching zwischen Unternehmen und Fachkräften
- *Informationsangebote:* Aufenthaltsrecht und Beschäftigung internationaler Akademiker*innen

Gefördert durch:

Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst
German Academic Exchange Service

Excellence in AI & Software Engineering

Gelingende Kooperation zwischen Studiengängen und IO auf dem Weg in den Arbeitsmarkt

Software Engineering

Data Analytics

Key Facts

Goal: Empower Germany in AI Research and Dev.
Target Group: Graduates in CS, Math or IT
Time Frame: M.Sc. Data Analytics - Since 2016
M.Sc. Software Engineering - Since 2024

Good Practices:

1. Student Research Projects

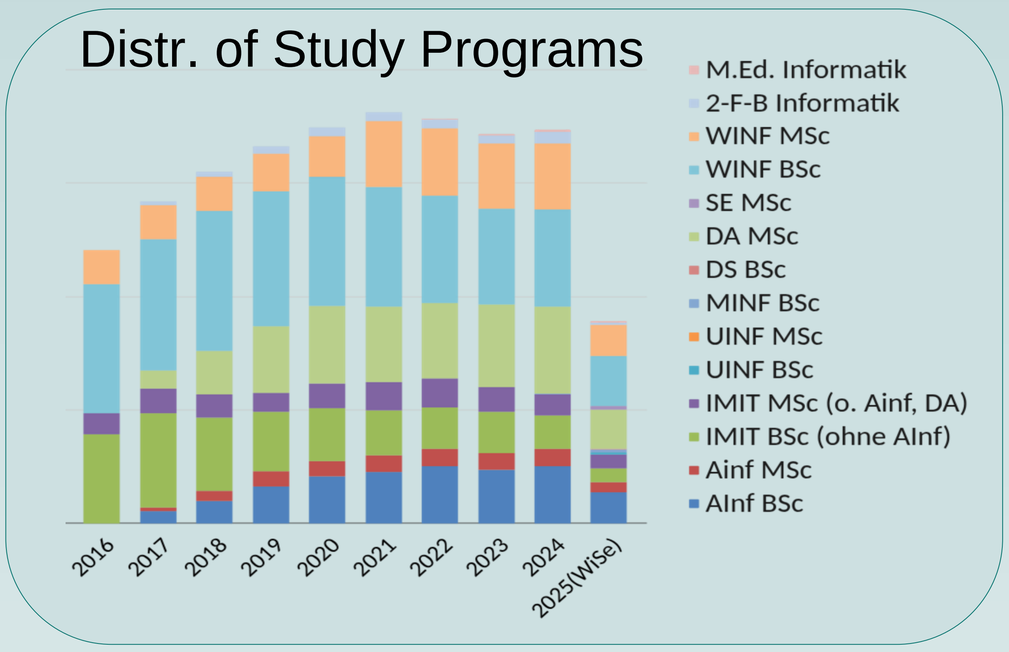
- **Mandatory Diversity:** Mixed international teams (4–5 students)
- **Deep Integration:** The 9-month collaboration builds lasting global professional networks
- **Career-Ready Outcomes:** Produces tangible, portfolio-ready assets like papers, software prototypes, or business plans

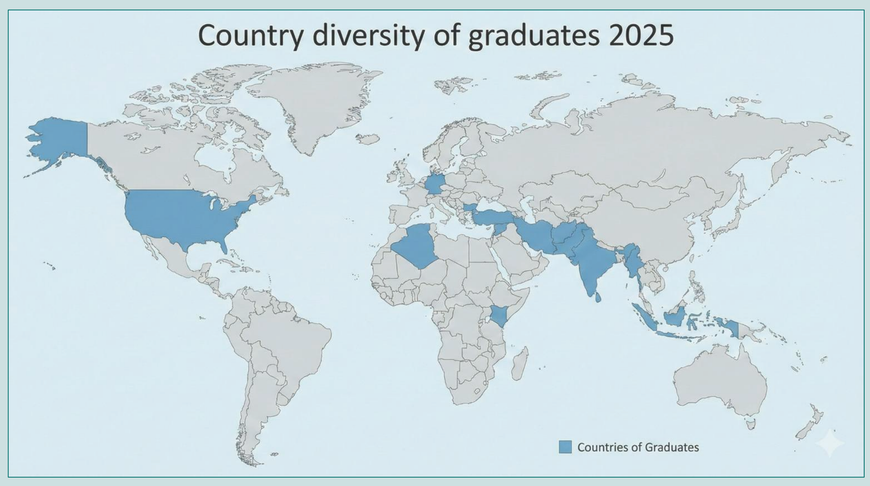
2. Diverse Research Staff

- **Authentic Mentorship:** Supervisors from diverse global backgrounds offer lived experience in navigating Germany.
- **Broader Horizons:** Diverse academic traditions introduce varied problem-solving approaches, enriching research

3. Collaboration with University Admininstration

- **International Office:** key for student services
- Orientation, German Courses, Application training, …





Challenges:

1. Academic Backgrounds

- **Varying Baselines:** Diverse global Bachelor degrees often leave critical skill gaps
- **Catch-Up Burden:** Bringing all international students up to the same rigorous technical level in constant pedagogical effort

2. Bureaucratic Friction

- **Uncontrollable Delays:** Highly qualified students miss start dates due to Visa processing

Our Alumni work at

amazon, Tesla, Microsoft, Meta, DLR, Deutsche Börse Group, Deutsche Bank, BASF, vodafone, E.ON, zalando, HDI, Lufthansa, FLiXBUS, SWAROVSKI, Volkswagen, SIEMENS, ABB, Universität Hildesheim, NEW YORKER, SAP, BOSCH, ARD, TU Berlin

Universität Vechta
University of Vechta

Internationale Fachkräfte für den ländlichen Raum: Fokus Gesundheits- und Sozialwesen (FIT-Projekt)

Onboarding & Mentoring

- Orientierungswoche: Auftakt International
- Peer-Mentoring
- Modul: Interkulturelle Qualifizierung für studentische Mentor*innen

Community Building

- Meet & Eat
- Community-Stammtische
- Sprachcafé
- Exkursionen
- (inter-)kulturelle Aktivitäten
- Internationaler Garten

Studienerfolg

- (Fach-)Sprache
- Grundlagen des Sozialsystems
- Alumni-Vorträge
- Modul: Service-Learning & Berufsfeldorientierung



Studienvorbereitung

- Studienkolleg-Alternative (HZB)
- einjähriger Deutschintensivkurs
- individuelle Beratung und Zeugnisprüfung

International Career Service

- Exkursionen zu Berufsmessen
- Netzwerk mit Arbeitgebern
- Bewerbungstraining
- Workshops und Beratung zu Karriereplanung, Praktika, Einstieg in den Arbeitsmarkt



Profil

- **Fächerschwerpunkt**: Soziale Arbeit, Management Sozialer Dienstleistungen, Erziehungswissenschaften, Gerontologie
- **Betreuung aus einer Hand** (International Office) von der Studienvorbereitung bis zum Einstieg in den Arbeitsmarkt
- **Willkommenskultur** im ländlichen Raum
- **deutschsprachige** Lehre

Hintergrund & Potentiale

- Fachkräftemangel im sozialen Bereich
- sprachliche und interkulturelle Expertise
- Multiplikator*innen: Vorbilder/ Repräsentation, Förderung von Chancengleichheit und einer offenen Gesellschaft, ...

Webseite

SCAN ME

Gefördert durch den DAAD aus Mitteln des Bundesministeriums für Forschung, Technologie und Raumfahrt (BMFTR).

Gefördert durch:
Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service

FIT für Studium und Beruf

Das FIT-Programm an der Jade Hochschule

Unsere Zielgruppe

➢ alle internationalen Studierenden an der Jade Hochschule

An der Jade HS studieren ca. 7.000 Studierende an sechs Fachbereichen. Davon sind ca. 1.000 Studierende international!
Die meisten von ihnen studieren:
Elektrotechnik (B.Eng./M.Eng.)
Maschinenbau (B.Eng./M.Eng.)
International Business Studies (B.A., engl.)

An der Jade HS wird fast ausschließlich auf Deutsch gelehrt!

Unsere Ziele

➢ Wissen und Kompetenzen für einen erfolgreichen Studienabschluss vermitteln
➢ Vorbereitung auf das Berufsleben in Deutschland
➢ Nachhaltige Netzwerke mit Partnern in Wirtschaft und Verwaltung, Stärkung der Region
➢ Wohlbefinden und Zugehörigkeitsgefühl der internationalen Studierenden stärken

Unsere Maßnahmen

Kurse und Workshops

- Fachsprache Technik und Wirtschaft
- Hochschulkompetenz
- Interkulturelle Kompetenz fürs Berufsleben
- Wissenschaftliches Arbeiten
- Bewerbungstraining
- Internationale Studierende und die Sorge um die Heimat
- …

Networking und Praxiseinblicke

- Unternehmensbesuche
- Netzwerkveranstaltungen mit Unternehmen
- Gemeinsame Infoveranstaltungen und Workshops mit Ausländerbehörde und Arbeitsagentur
- …

Vernetzung und Zugehörigkeit

- Erfolgreiches Peer-to-Peer-Format „Let`s Talk“
- Buddy-Programm
- Semesterprogramm
- …

Beratung und Unterstützung

- Bewerbungsunterlagen
- Stellensuche, Analyse von Stellenanzeigen
- Praktika/ Praxissemester
- Vorstellungsgespräche
- Rechtliche Grundlagen
- Psycho-soziale Themen
- …

Erkenntnisse und Erfolge

➢ Besonders großes Interesse an fachsprachlichen Deutschkursen, Bewerbungsmappencheck und „Let‘s Talk“
➢ Unternehmensbesuche in Kurse integrieren um No Shows zu vermeiden
➢ Persönliche und individuelle Beratung sowie Präsenz-Veranstaltungen besonders erfolgreich
➢ Internationale Studierende sind häufig flexibel bzgl. des Arbeitsortes – Fokus auf Verbleib in Deutschland
➢ Anerkennung einiger FIT-Angebote durch Fachbereiche

Herausforderungen und Ausblick

➢ Veranstaltungen mit Alumni
➢ Zusammenarbeit mit regionalen Unternehmen ausbauen
➢ Employability Zertifikat
➢ Einen größeren Teil der Studierenden frühzeitig erreichen

Gefördert durch:
Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt
DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service

Kontakt
John Richter (john.richter@jade-hs.de & Katharina Schüssler (katharina.schuessler@jade-hs.de)
Jade Hochschule Wilhelmshaven Oldenburg Elsfleth
International Office

HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

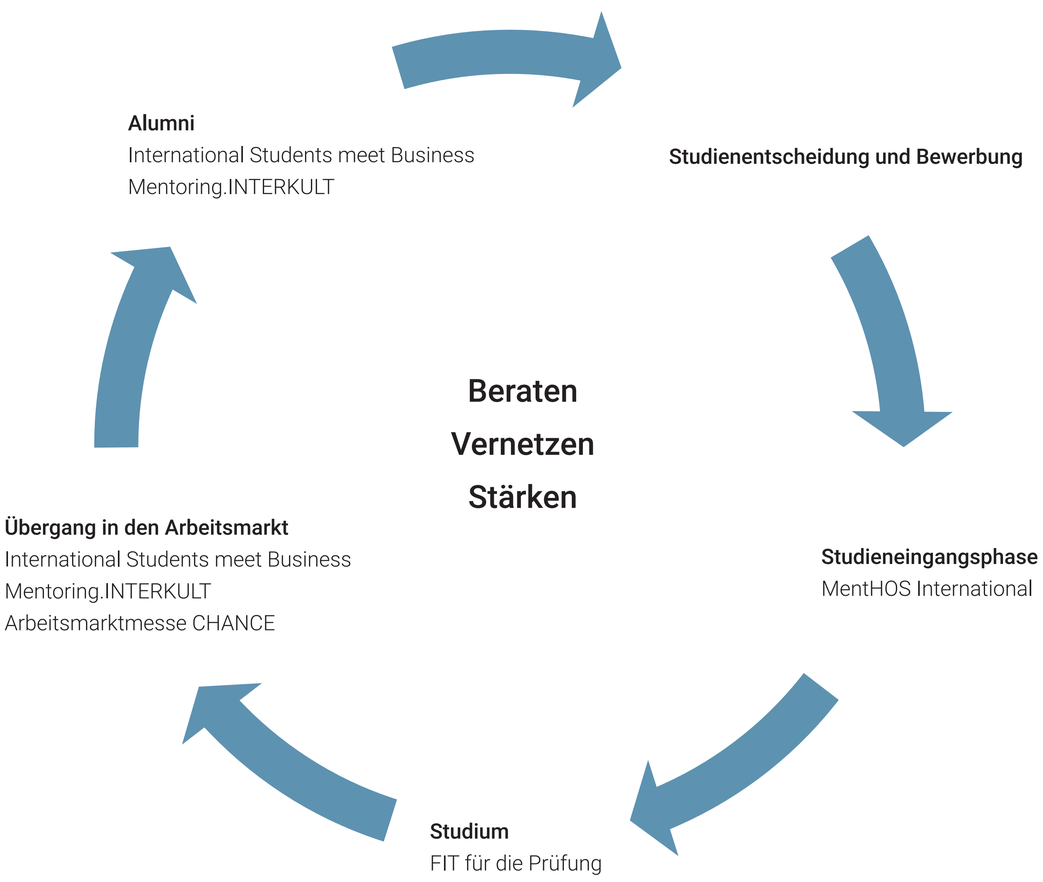


FIT
in Osnabrück

FIT IN OSNABRÜCK

01.04.2024 BIS 31.12.2028

Unterstützung im gesamten Student Lifecycle



FIT für die Prüfung
Fachtutorien in herausfordernden Modulen
für Studierende im Drittversuch

TUTORING

MentHOS International
Peer-Mentoring zum Onboarding an der HS OS

Mentoring.INTERKULT
Karriere-Mentoring mit berufserfahrener Person aus Unternehmen

MENTORING

International Students meet Business
Austauschformat mit regionalen Unternehmen

Hochschulmesse CHANCE
Vorbereitungsworkshops und Messetouren

NETWORKING

Herausforderungen:
Kommunikationswege | fehlende Deutschkenntnisse | Unternehmensnetzwerk

Gefördert durch:
DAAD Deutscher Akademischer Austauschdiens German Academic Exchange Service
Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

FIT | FÖRDERUNG INTERNATIONALER TALENTE

KERSTIN FRODL
PROJEKTLEITUNG FIT IN OSNABRÜCK

K.FRODL@HS-OSNABRUECK.DE

HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



FIT
in Osnabrück

MENTORING.INTERKULT

KARRIERE-MENTORING FÜR INTERNATIONALE STUDIERENDE

One-To-One Mentoring

- **Matching**
  mit berufserfahrenen Person aus regionalen Unternehmen
- **individuelle Beratung und Coaching**
  über neunmonatige Programmlaufzeit

Weiterbildung

- **Teilnahme an regelmäßigen Workshops** zu Themen wie
  Bewerbungstraining
  Sicheres Auftreten
  Empowerment

Vernetzung

- **gegenseitige Unterstützung und Austausch**
  im Peer-Netzwerk
- **Vernetzung mit Vertreter*innen aus Einrichtungen der Region**
  z.B. Agentur für Arbeit, Wirtschaftsförderung

Bisherige Erfolge

- 82 Mentees aus 41 Herkunftsländern
- 51 Mentor*innen aus 44 Unternehmen
- Auszeichnung als Good Practice durch die UNESCO IESALC 2025

Testimonials

„Mein Mentor und ich verstehen uns sehr gut und treffen uns etwa zwei Mal im Monat. Gemeinsam haben wir eine Liste mit passenden Unternehmen aus Osnabrück erarbeitet, bei denen ich mich bewerben kann. Er nimmt sich regelmäßig Zeit, mir Feedback zu meinen Bewerbungsunterlagen zu geben und meine Fragen zu beantworten. Ich empfinde seine Unterstützung als sehr wertvoll."
Mentee 2025/26, M.A. International Business & Management

„Wir sind darauf angewiesen, dass Osnabrück ein attraktiver Standort für Studierende – auch internationale Studierende – ist. Mentoring.INTERKULT stärkt diesen internationalen Aspekt am Hochschulstandort Osnabrück und deswegen ist es für uns auch so wichtig."
Mentor 2024/25 aus der Energiebranche

Gefördert durch:
DAAD Deutscher Akademischer Austauschdiens German Academic Exchange Service
Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

FIT | FÖRDERUNG INTERNATIONALER TALENTE
LEARNINGCENTER

Mentoring. INTERKULT

DR. PATRICIA GOZALBEZ CANTO
PROGRAMMLEITUNG MENTORING.INTERKULT

MENTORING.INTERKULT@HS-OSNABRUECK.DE

Link zur ISE-FIT Projektwebsite der HS Emden/Leer

ISE-FiT-Nordwest Hochschule Emden/Leer

Zeitraum April 2024 – Dezember 2028

Internationaler Studienerfolg und Employability (ISE) – Förderung internationaler Talente (FiT) für die Zukunft im Nordwesten Deutschlands

Unsere Zielgruppe: Internationale Studierende der MINT–Studiengänge (mit maritimen Wissenschaften)

Good-Practice-Beispiele:

1. MINT-SummerSchool

- Internationale Studieninteressierte und Studierende können sich hier vier Wochen lang auf ihr MINT-Studium an der Hochschule Emden/Leer vorbereiten.
- Unterstützt von erfahrenen Lehrenden und aktuellen MINT-Studierenden werden *grundlegende Vorkenntnisse* aufgefrischt und erweitert. Das Fachvokabular technischer Fächer wird in deutscher Sprache erworben und vertieft (Bestandteil der Veranstaltung „Technisches Deutsch“).
- Studieren an der Hochschule Emden/Leer besser kennenlernen (Studienaufbau, Lehr- und Prüfungsformen, Lerntechniken, zentrale Einrichtungen etc.).



Teilnehmer*innen der SummerSchool 2025 mit Projektleitung Sylke Ahring.

Besonderheit:
Am Ende jeder Woche findet eine gemeinsame Exkursion zu einem technischen Bauwerk der Region statt, bei der das erworbene technische Deutsch direkt vor Ort ausprobiert und angewendet wird (z.B. Schöpfwerk, Kesselschleuse, Klärwerk).

2. GEB-Zertifikat

Das GEB-Zertifikat besteht aus den folgenden vier Modulen: **G**erman Culture, **G**erman Language, **E**mployability Training, **B**usiness Networking. Jedes Modul hat unterschiedliche Anforderungen, die erfüllt sein müssen, damit das Zertifikat ausgestellt werden kann.



Erster erfolgreicher Zertifikatsabsolvent: Venkata Praveen Koduri gemeinsam mit Projektleiterin Sylke Ahring.

1. German Culture: Teilnahme an zwei Workshops (Alltagskulturen, Schwimmunterricht, Hochschulsport etc.)
2. German Language: Nachweis über die Teilnahme an einem Sprachkurs mit mindestens 50 Unterrichtsstunden
3. Employability Training: Teilnahme an zwei Workshops aus dem Career-Service-Angebot
4. Business Networking: Teilnahme an mindestens zwei Netzwerk-Veranstaltungen mit Unternehmen: Dazu gehören Exkursionen zu Unternehmen, Karrieretalks, Karrieremessen oder Alumni-Veranstaltungen. Bei Karrieremessen ist eine zusätzliche Teilnahme an Vorbereitungs- und/oder Nachbesprechungen erforderlich.

3. Career Talk
(z.B. im Sailors Inn am Standort Leer mit Seaway 7)

Ein Begegnungsformat für Studierende und Unternehmen.

- In ungezwungener Atmosphäre haben Studierende die Gelegenheit, mit Mitarbeiter*innen des Unternehmens in Kontakt zu treten und Fragen rund um Tätigkeits- und Aufgabenfelder im Unternehmen zu stellen.
- Das Unternehmen hat dabei die Gelegenheit, sich als attraktiven Arbeitgeber zu präsentieren und erste Kontakte zu neuen Talenten zu knüpfen.

DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service

Gefördert durch: Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

Unsere Herausforderungen:

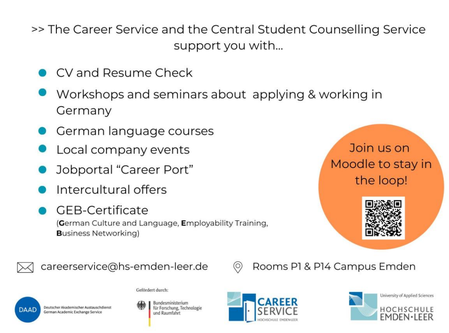


Weitere erfolgreich umgesetzte Praxisbeispiele:

- Zweitägiger Workshop Alltagskulturen („Everyday Cultures“)
- Workshops zum Berufseinstieg online sowie in Präsenz (z.B. Good Behavior in Business, How to apply in Germany, STEM-Careers in Germany, Using AI to navigate job applications etc.)

Flyer für Studierende im Postkartenformat:





Flyer für Unternehmen und Arbeitgeber im Postkartenformat:





ISE-FiT-Team der HS Emden/Leer:
Lisa Wallesch, Annika Peters, Sylke Ahring, Ann-Kathrin Stromann und Anne Wood



Kontakt: careerservice@hs-emden-leer.de Tel.: 04921 807-1136

Carl von Ossietzky
Universität
Oldenburg

LBB MiPäd – Landesstelle Bildung und Beratung für höher qualifizierte Migrant*innen mit pädagogischer Berufsorientierung

Bausteine des Projekts

- Weiterbildung Kontaktstudium
- Ergänzungs-programm
- Bildungs-beratung
- Fachaustausch, Kooperation und Vernetzung

Projektziele

Weiterbildungen

- Erleichterung des beruflichen (Wieder-)Einstiegs in ein soziales oder pädagogisches Praxisfeld auf qualifikationsadäquatem Niveau
- Unterstützung bei der Berufsanerkennung
- Wertschätzung vorhandener Kenntnisse
- Vermittlung fachsprachlicher Kompetenzen sowie (sozial-) rechtlichen Grundwissens in Deutschland
- Vereinbarkeit der Weiterbildung mit beruflicher/familiärer Verantwortung
- Erleichterter Zugang zu pädagogischen Ausbildungs- und Studiengängen

Bildungsberatung

- Umfassende Beratung und Aufzeigen individueller Möglichkeiten der Bildungs- und Berufswege sowie der Anerkennung und Anrechnung von Qualifikationen & Berufserfahrungen
- Prüfung vorhandener pädagogischer Qualifikationen aus dem Herkunftsland
- Planung und Unterstützung von Maßnahmen, die die vorhandenen Qualifikationen ergänzen

Fachaustausch, Kooperation und Vernetzung

- Vernetzungs- und Kooperationsarbeit mit relevanten Akteur*innen in Niedersachsen und Bremen
- Fachaustausch über zielgruppenspezifische Anliegen
- nachhaltige Absicherung der Projektaktivitäten und deren Ergebnisse

Gesamtziel:
Verstetigung der Landesstelle LBB MiPäd

Kontakt:
Kristina Novy: 0441 798-258,
kristina.novy@uol.de
Yvonne Ahmed-von Maurich: 0441 798-4009
yvonne.ahmedvonmaurich@uol.de

Projektleitung: Prof.in Dr. Ayça Polat
(Carl von Ossietzky Universität Oldenburg)

CENTER FOR MIGRATION EDUCATION AND CULTURAL STUDIES
C3L UNIVERSITÄT OLDENBURG
Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt
DAAD Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service
Kofinanziert von der europäischen Union