

Diskriminierung an
Hochschulen erkennen
und begegnen



mit
Constanze Schwärzer-Dutta



Intersectional Disability Justice

Wo begegnet
mir
Diskriminierung?

- direkte Merkmale
- Merkmale aufgrund physischer Eigenschaften
- Wert der Diskriminierung?
 - Abbildung auf \rightarrow führen nicht zu einer
- Gender + Ethnie
- Gender + Sexualität

Woran
erkenne ich
Diskriminierung?

- wenn eine Person / Gruppe im Nachteil entsteht aufgrund eines Merkmal
- wenn ein Vorteil / eine Anbahnung als begründet herausgefunden wird

Von Individuen
auf Gruppen
Schleppen u.
Umgekehrt

Woran erkenne ich
Diskriminierung?
- wenn ein Vorteil
einer Person aufgrund
von Andersartigkeit
- Abgrenzung

- Merkmale
- Hautfarbe
 - Unversehrtheit
 - Altersmerkmale
 - Farness ~~Merkmale~~

- Merkmale
- ~~ausgeprägte Merkmale~~
 - ~~Merkmale~~
 - sprachliche
 - kulturelle

Was löst
Diskriminierung für
Gefühle in mir
aus?

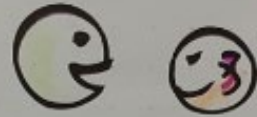
- Unwohlsein (als eigene Rolle)
 - Unwohlsein
 - Unwohlsein
 - Unwohlsein
- Gefühlswelt
- Gefühlswelt

Welche
Erfahrungen
mache ich im
Umgang mit
Diskriminierung?

- Erfahrungen
- Erfahrungen

Programm

11:30 Murmeltunde zum
Erfahrungsaustausch



12:00 Interaktiver Input

- ⊙ Diskriminierung erkennen
- ⊙ Diskriminierungs-Kategorien
- ⊙ Reaktionen + Strategien



12:30 Perspektivwechsel
anhand von Fallbeispielen



12:55 Abschlussrunde

Marmelade

- ① Wo begegnet mir Diskriminierung bei meiner Arbeit?
- ② Woran erkenne ich sie?
- ③ Was löst sie für Gefühle in mir aus?
- ④ Welche Erfahrungen mache ich im Umgang mit Diskriminierung in meinem Arbeitskontext?

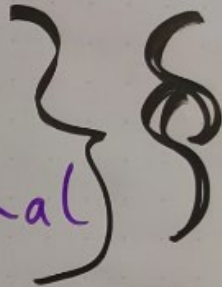
Diskriminierung erkennen (ADVD)

① Gefühle nach
Diskriminierungserfahrung



② Benachteiligung

③ geschütztes Merkmal



④ strukturelles
Machtverhältnis



⑤ Gegencheck:
Stellen Sie sich die Situation
mit vertauschten Rollen/
Positionierungen vor!



Wer wird an Hochschulen diskriminiert?

Heterosexismus

- Erstakademiker*innen

Sexismus

Klassismus

- Frauen

- nichtbinäre Person

Linguizismus

- ausländisch

Cissexismus

Visa,
Sperrkonto

international

Studierende
Mitarbeitende

bei
Dozent*innen
oft nicht
willkommen

absprechen von
Kompetenzen

Rassismus

- Stud./Mitarb. mit
Körperliche Beeinträchtigungen

Ableismus

Antimaskulistische Rassen
Antisemitismus
Antisemitismus

religiöse
Zugehörigkeit

Typische Probleme im Hochschulkontext:

Leistungs-
orientierung
vs.
Inklusion?

Theorie
vs.
Praxis

Internatio-
nalisierung
(zu
Hause?)

Hierarchien &
Abhängigkeiten
(Noten,
Stellen,...)

Fragen zu Fallbeispielen

- ① Welche Rolle ist Ihrer Erfahrung am nächsten?
- ② Welche Gefühle löst die Situation in dieser Rolle bei Ihnen aus?
- ③ Was sind Ihre Handlungsmöglichkeiten?
Was würden Sie am liebsten tun?
Welche Risiken und Nebenwirkungen könnte das haben?
Welche Verbündeten brauchen Sie?