



GESTALTUNG VON TRANSFORMATION

Wie gelingt Organisationsentwicklung?

Workshop im Rahmen des BIRD Outreach Workshops „Wie lernen wir übermorgen? Didaktischen und medienpädagogische Ansätze für die Bildung der Zukunft“, 16. Oktober 2024, dbb forum Berlin

AGENDA

- Begrüßung und Kennenlernen
- Reflektion
- Impuls: Transformation gestalten
- Methoden, Relevanzkriterien & Barrieren
- Feedback und Diskussion



WER SIND WIR?



- KMI ist ein Kompetenzzentrum des InfAI e. V.
- Leitung Dr. Christian Zinke-Wehlmann
- Gründung 2022, 42 Mitarbeitende
- KI-Expertise vereint mit arbeitswissenschaftlicher und soziologischer Fachkenntnis
- **Schwerpunkte**
 - KI-Entwicklung und nachhaltiger Einsatz
 - Datenkompetenz und digitale Bildung
 - Organisations-, Arbeits- und Dienstleistungsforschung
 - Gestaltung von Digitalisierungs- und Transformationsprozessen



<https://kmi-leipzig.de/>

WER SIND SIE?



Neuen Code einfügen!!!

<https://www.menti.com/al93g1cetc88>

Mentimeter

Corona-Hilfe 2: Endgeräteverleih stellt Schulen vor neue Herausforderungen

18. August 2020

Umbruch in Schulen

Der schwierige Start der digitalen Tafel

Interaktive Whiteboards sind in Schulen der letzte Schrei. Doch gute Einführungen und Lehrmaterial sind rar. Die Technik überfordert viele ältere Lehrer.

TRANSFORMATION

... die Wandlung von Form, Struktur oder Gestalt mit oder ohne Inhalts- und Substanzverlust von einem Ausgangs- in einen Zielzustand

INNOVATION

...die geplante und kontrollierte Veränderung, Neuerung in einem sozialen System durch Anwendung neuer Ideen und Techniken

Hat es in Ihrer Organisation in der Vergangenheit einen umfassenden Transformationsprozess, z. B. Einführung neuer Softwaresysteme/umfangreicher neuer Features oder Umstrukturierungsmaßnahmen gegeben?

Wie haben Sie die Veränderungsprozesse wahrgenommen?



Chancen



Unsicherheiten



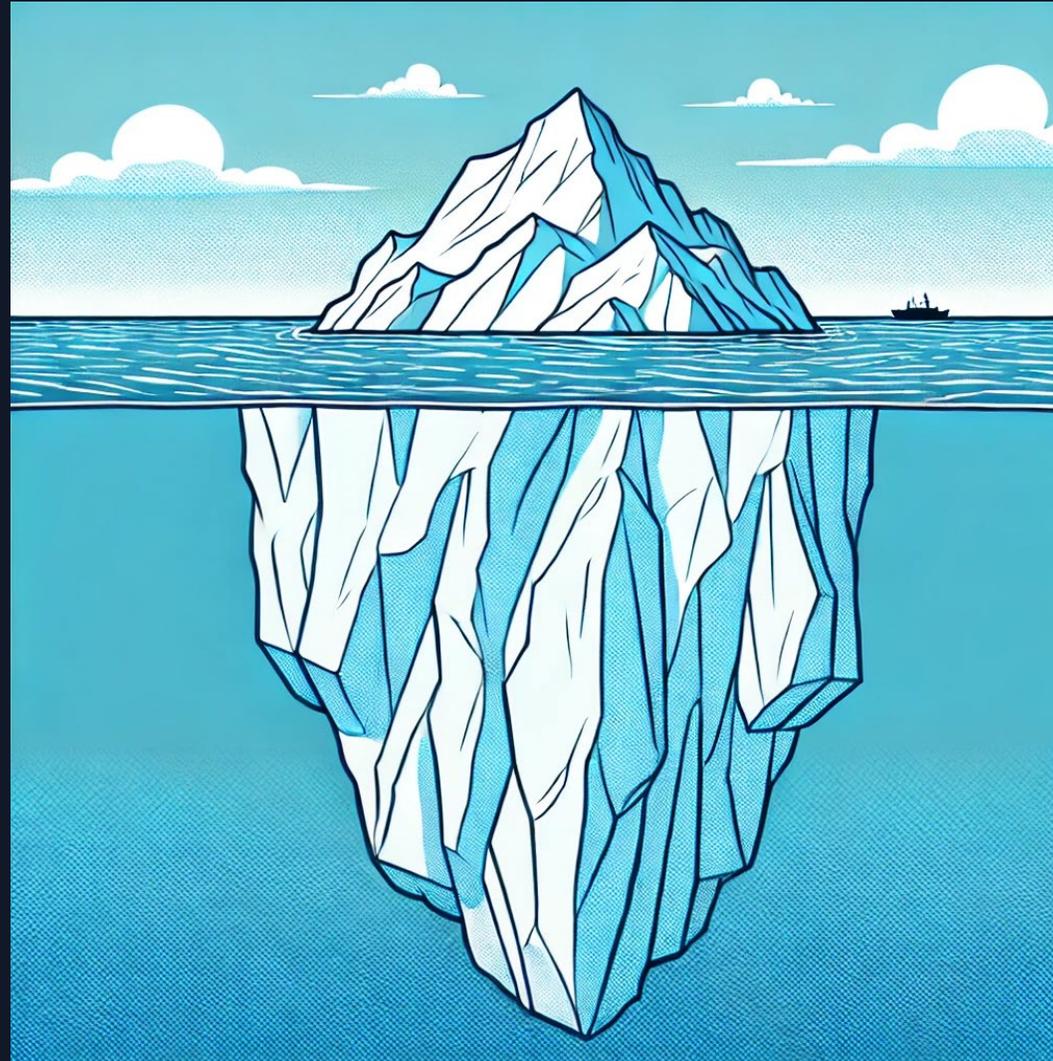
Sorgen

ORGANISATIONSKULTUR

Organisationsstrukturen



Organisationskulturen



Symbolsysteme
(sichtbare Strukturen und Prozesse, z. B. Sprache, Rituale, Kleidung)

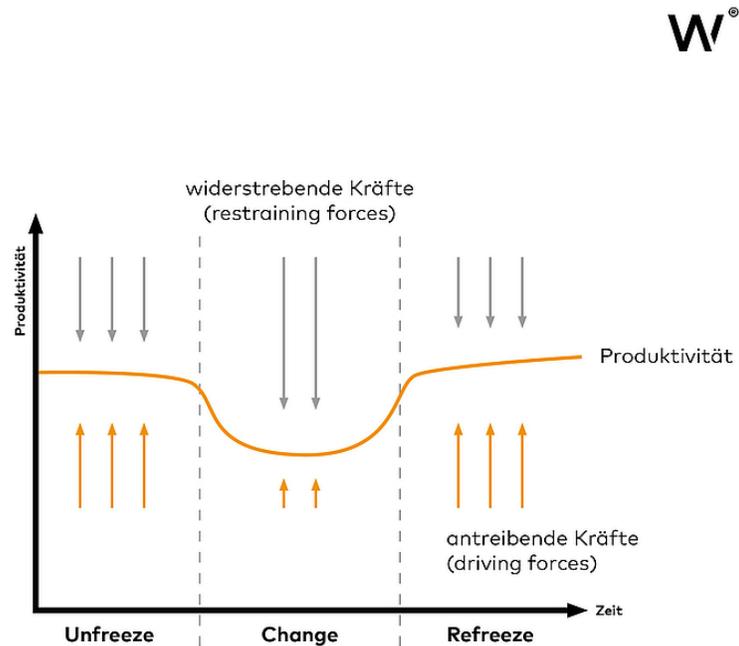


Normen und Standards
(z. B. Verhaltensrichtlinien, Tabus)



Basis-Annahmen
(z.B. Menschenbild, Beziehung zur Umwelt)

ORGANISATIONSENTWICKLUNG



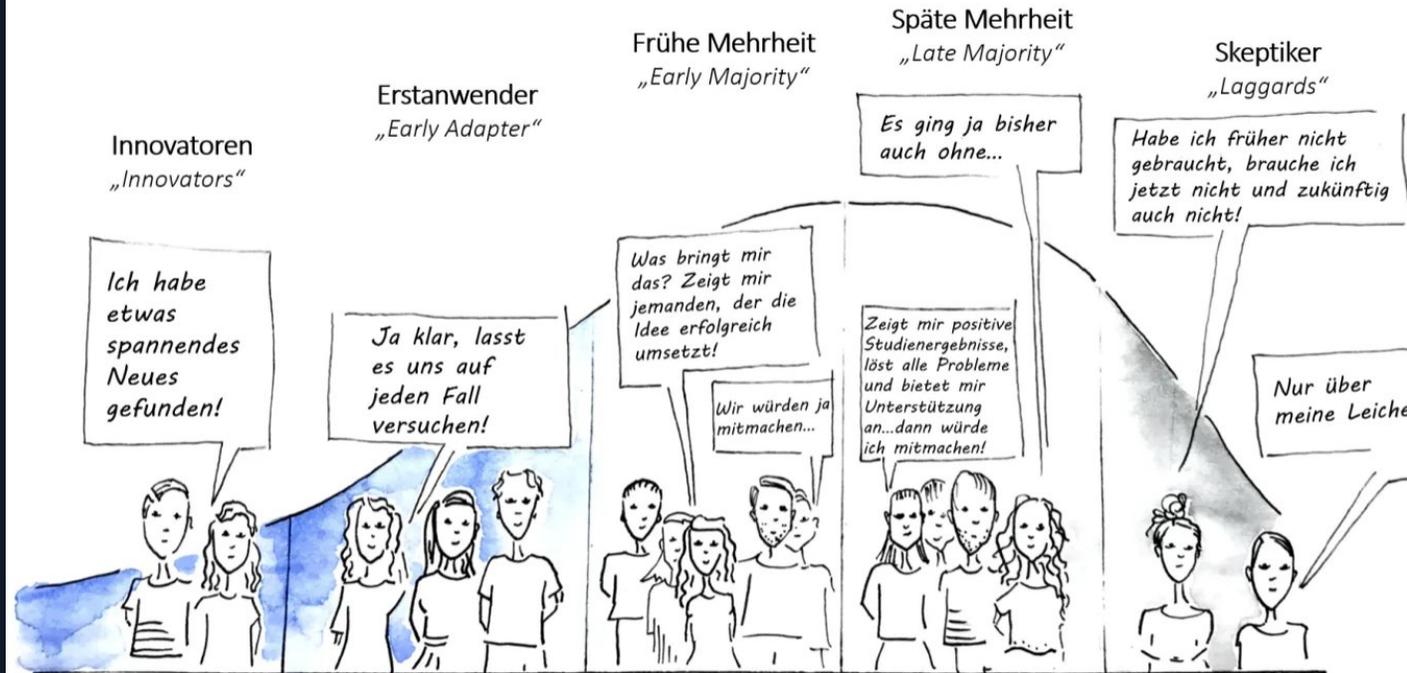
Drei-Phasen-Modell von Kurt Lewin

"Wer die Form eines gefrorenen Gutes verändern will, muss dieses dazu erst einmal auftauen, sonst bricht es entzwei. Sollen die neuen Formen Bestand haben, muss man sie in eine feste Form bringen."
(Schreyögg & Geiger 2024, S. 359)

Schreyögg, Geiger (2024): Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung, 7. Aufl., Wiesbaden: Springer.

INDIVIDUELLE FAKTOREN

Schneller Wandel - Innovationstypen und Reaktionsweisen



Schlüsselgruppen für Veränderungsprozesse

Schlüsselgruppen für Veränderungsprozesse

PARTIZIPATION

Partizipation ist die Gesamtheit der Formen (z.B. direkt oder indirekt)...

und der **Intensitäten** (z. B. auf einer Skala von **minimal** zu **allumfassend**)...

mit denen **Individuen, Gruppen, Kollektive** ihre Interessen sichern oder zum **Entscheidungsprozess** beitragen,

indem sie **selbstbestimmt** zwischen möglichen **Handlungen** während des **Entscheidungsprozesses** wählen.

Die Partizipationspyramide

in Straßburger und Rieger

Partizipation aus institutionell-professioneller Perspektive

Partizipation aus der Perspektive der Bürgerinnen und Bürger



Quelle: Straßburger/Rieger (Hg.)
Partizipation kompakt - FÜR Studium, Lehre und Praxis sozialer Berufe 2014: S.232f

BEGRIFFSKLÄRUNG

Ein **Werkzeug** oder Tool ist ein konkretes Arbeits- oder Hilfsmittel zur Strukturierung oder Umsetzung der Methode.

Onlineformular

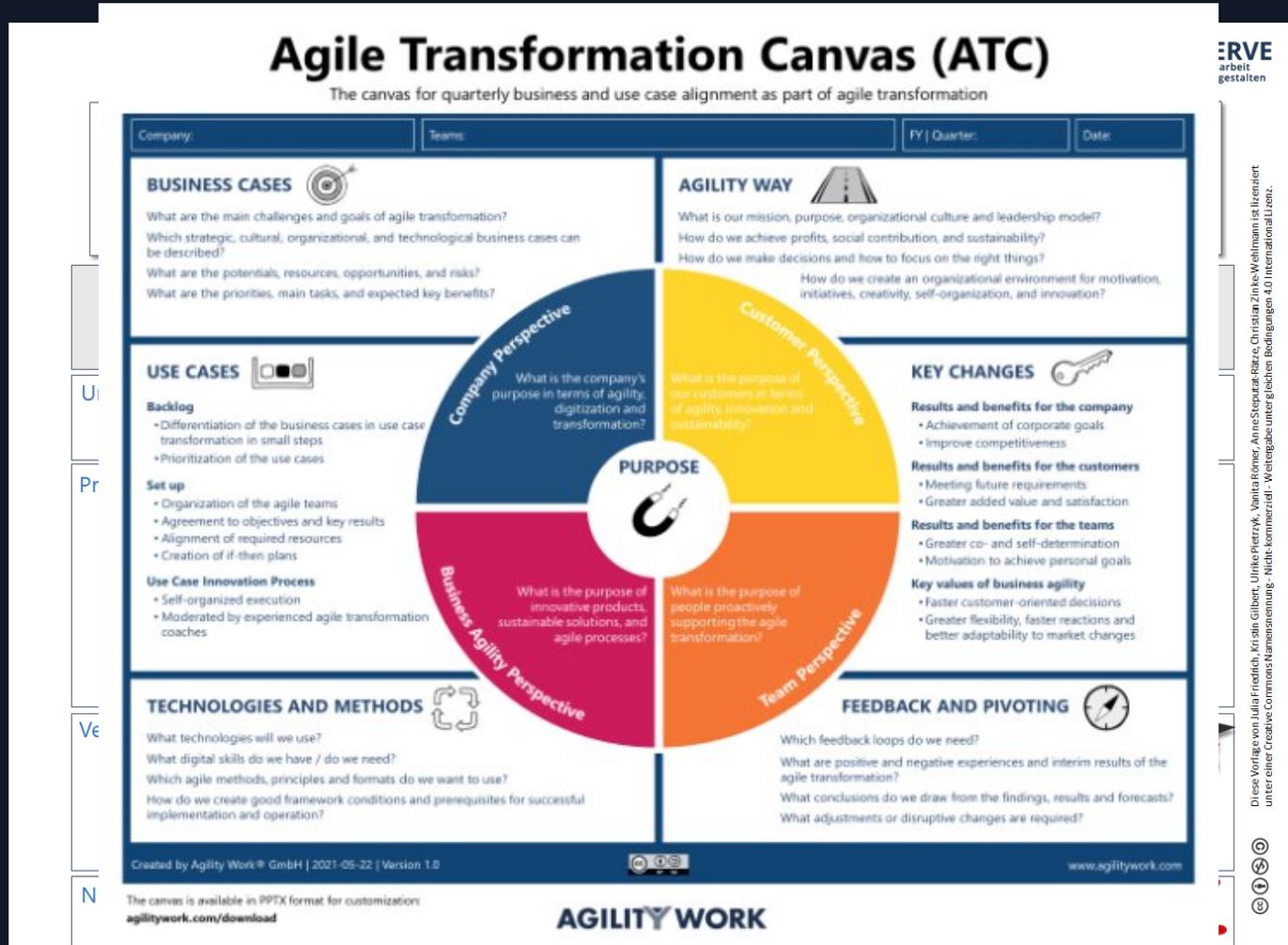
Eine **Methode** ist ein planmäßiges Vorgehen zum Erreichen einer konkreten Zielstellung, z. B. Erkenntnisgewinn.

Ideensammlung

Ein **Format** ist ein Konzept zur Durchführung, etwa eine konkrete Veranstaltung, i. d. R. bestehend aus einer Sequenz von Methoden.

Ideenwettbewerb

Werkzeuge





WORLDCAFÉ

METHODEN & FORMATE IN DER PRAXIS

Wie werden Transformationsprozesse in Ihrer Organisation gestaltet?

Tisch 1: Welche Methoden und Formate kommen zum Einsatz?

Tisch 2: Was sind Gelingenskriterien erfolgreicher Transformationsprozesse?

Tisch 3: Wo können Barrieren auftreten?

Tisch 1: Methoden und Formate

- Welche konkreten Werkzeuge wurden genannt?
- Inwiefern spiegeln die Methoden und Formate Partizipation wider?
- Inwiefern fördern die genannten Methoden Innovation und Kreativität?

Tisch 2: Gelingenskriterien

- Welche organisationalen Kriterien wurden genannt?
- Wurden Ressourcen als Teil der Gelingenskriterien erwähnt?

Tisch 3: Barrieren

- Welche persönlichen oder gruppenbezogenen Widerstände könnten auftreten?
- Wurden Möglichkeiten zur Überwindung der Barrieren diskutiert?
- Inwiefern spielen fehlende Ressourcen oder Zeitdruck eine Rolle?



DISKUSSION & ABSCHLUSS

- Was haben Sie heute für Ihre Arbeit mitgenommen?
- Was war die hilfreichste Information bzw. der wichtigste Inhalt?



Julia Friedrich

Leiterin der Arbeitsgruppe
„Transformation und Innovation
von Arbeits- und Lernwelten“

friedrich@infai.org



Marina Torgovnik

Wissenschaftliche Mitarbeiterin
torgovnik@infai.org

VIELEN DANK!

Ihr Feedback zum Workshop:
<https://forms.office.com/e/LV3rGhaVWn>

Evaluation

